

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因																																																	
	是	否		摘要說明																																																
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p><b>永續發展委員會</b></p> <p>2014年，飛宏正式成立「永續發展委員會」，並於2021年設立「永續發展辦公室」，旨在推動ESG策略及促進跨部門合作，提升上下游的溝通與協作。為了進一步完善企業永續治理架構，2023年9月設立了「永續長」職位，並由總經理室特助擔任。</p> <p>「永續發展委員會」由集團總經理擔任主任委員，設有七大功能小組，由各群（處）一級主管組成委員會架構，並由飛宏ESG專責單位「永續發展辦公室」負責統籌委員會的運作。該委員會每月召開會議，檢討ESG目標的實施情況及專案進展，確保符合公司永續發展政策。自2023年起，永續長將定期向董事會報告工作進展，並在2024年度進行五次報告，內容包括：主要廠區溫室氣體盤查進度、永續報告書編製與確信作業程序的制定、誠信經營守則的修訂，及永續重大議題與報告書的核定等。</p> <p><b>【飛宏永續發展委員會】</b></p> <pre> graph TD     Board[董事會] --&gt; Committee[永續發展委員會]     Committee --- Info["主任委員：集團總經理 委員：事業群(處)一級主管"]     Info --&gt; Office[永續發展辦公室]     Office --&gt; Env[環境永續 Environmental]     Office --&gt; Social[社會共融 Social]     Office --&gt; Governance[公司治理 Governance]     </pre> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">環境永續 (Environmental)</th> <th colspan="2">社會共融 (Social)</th> <th colspan="3">公司治理 (Governance)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>綠色營運</td> <td>氣候變遷策略</td> <td>員工照護</td> <td>社會參與</td> <td>公司治理</td> <td>供應鏈永續管理</td> <td>客戶夥伴</td> </tr> <tr> <td>研發、技術支援、綠能研究所</td> <td>總務、EHS 採購、技術支援</td> <td>人力資源部 EHS</td> <td>總務部</td> <td>財務部、稽核室 法務室</td> <td>策略採購</td> <td>中央品保、營業</td> </tr> <tr> <td>綠色設計</td> <td>溫室氣體盤查</td> <td>健康與安全</td> <td>公益慈善</td> <td>公司治理評鑑</td> <td>QDCST管理</td> <td>客戶滿意度</td> </tr> <tr> <td>產品責任</td> <td>能資源管理</td> <td>人才培育</td> <td>環境守護</td> <td>誠信經營</td> <td>供應鏈ESG管理</td> <td>品質管理</td> </tr> <tr> <td colspan="2">氣候變遷風險與機會管理</td> <td>勞工人權</td> <td>社區發展</td> <td>風險管理</td> <td>關鍵供應商管理</td> <td>產品與流程創新</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td></td> <td>法令遵循</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	環境永續 (Environmental)		社會共融 (Social)		公司治理 (Governance)			綠色營運	氣候變遷策略	員工照護	社會參與	公司治理	供應鏈永續管理	客戶夥伴	研發、技術支援、綠能研究所	總務、EHS 採購、技術支援	人力資源部 EHS	總務部	財務部、稽核室 法務室	策略採購	中央品保、營業	綠色設計	溫室氣體盤查	健康與安全	公益慈善	公司治理評鑑	QDCST管理	客戶滿意度	產品責任	能資源管理	人才培育	環境守護	誠信經營	供應鏈ESG管理	品質管理	氣候變遷風險與機會管理		勞工人權	社區發展	風險管理	關鍵供應商管理	產品與流程創新					法令遵循		
環境永續 (Environmental)		社會共融 (Social)		公司治理 (Governance)																																																
綠色營運	氣候變遷策略	員工照護	社會參與	公司治理	供應鏈永續管理	客戶夥伴																																														
研發、技術支援、綠能研究所	總務、EHS 採購、技術支援	人力資源部 EHS	總務部	財務部、稽核室 法務室	策略採購	中央品保、營業																																														
綠色設計	溫室氣體盤查	健康與安全	公益慈善	公司治理評鑑	QDCST管理	客戶滿意度																																														
產品責任	能資源管理	人才培育	環境守護	誠信經營	供應鏈ESG管理	品質管理																																														
氣候變遷風險與機會管理		勞工人權	社區發展	風險管理	關鍵供應商管理	產品與流程創新																																														
				法令遵循																																																

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
		<p><b>永續政策</b></p> <p>為實踐永續發展，飛宏於 2022 年制定並經董事會通過《永續發展實務守則》，明確確立四大政策作為推動永續發展的核心指導原則：(一) 落實公司治理、(二) 促進環境永續、(三) 維護社會公益、(四) 強化企業社會責任資訊揭露。為進一步落實上述政策，飛宏亦設有《永續發展委員會設置辦法》、《公司治理實務守則》、《企業道德與商業行為準則》、《誠信經營守則》等管理辦法，並持續根據國際趨勢、主管機關建議及實際需求進行調整與更新。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p><b>永續發展委員會主要職責</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定及推動永續發展政策，並協助將企業永續發展價值融入公司經營策略。</li> <li>• 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並檢討其成效。</li> <li>• 指導與追蹤各項永續發展行動方案之進展與績效改進。</li> <li>• 負責 ESG 永續報告書的編撰與發行。</li> </ul> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> </div>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p><b>風險治理組織</b> 為強化公司穩健經營的韌性與永續發展，飛宏成立風險治理組織由集團總經理擔任執行長，透過跨單位編制針對風險管理相關事務，建置系統化運作機制，並依據風險管理手冊，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估與鑑別，每年定期向董事會報告風險治理執行情形與結果，俾使董事會得以監督風險治理機制運作及整體落實情形。 風險治理範圍涵蓋集團內各公司，風險治理成員由各事業單位之最高主管擔任，風險治理執行人員則由各事業單位指派專人執行日常營運中的各項風險治理相關作業。</p> <p><b>風險管理政策與目標</b> 建置並維持有效之風險管理系統且持續改善，使公司得以保障對客戶之承諾，維護股東權益、關注員工工作環境與健康及朝向永續經營。完整政策請參見本公司風險管理手冊。</p> <p><b>風險管理目標</b> 1.降低風險等級並強化組織風險管理能力 2.提升公司組織風險管理運用的一致性 3.消除或降低特殊危機事件發生的頻率</p> <p><b>風險識別與監控</b> 飛宏辨識及確認內、外部環境的潛在風險與衝擊，針對公司營運、技術、資安、設施、供應鏈、財務及人員等面向，於2024年鑑別出10項風險，並且針對不同風險項目制定了衝擊因應減緩措施與管理專責，建立從預警、應變、危機管理、以及復原行動等程序，確保營運永續。</p>	與上市上櫃公司 永續發展實務守 則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	



建立風險管理內外部環境要素與步驟，並定義風險評量標準及風險分析對象

風險辨識  
透過小組會議廣泛蒐集、辨別及描述風險並歸類

風險分析  
確認既有控制機制與發生機率、影響評估等級

風險評量  
比較風險基準並設定優先順序與風險胃納

風險因應  
列出及評估與選擇風險對策，負責部門提出執行計畫或減緩對策

定期評估風險管理的結構、計畫的進度及其有效性

經營管理風險分析表

面向	風險辨識	營運衝擊影響	減緩措施	營運契機
環境 (E)	電力、水中斷	電力、水資源等公共設施中斷營運受到衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>制訂緊急應變方案，降低電力、水中斷的衝擊</li> <li>設置發電機、不斷電系統、評估儲能設施導入等</li> <li>建置廠內儲水及外部水源支援機制；施行節水、節電措施</li> </ul>	加速提升能、資源使用效率，導入再生能源使用，建置能資源應急機制
	環境與氣候變遷	溫室氣體排放管理 能資源管理 空水廢毒噪排放管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢視國際環保趨勢制定符合營運需求之環境保護對策</li> <li>進行災害預防監控，並演練緊急應變及復原能力</li> <li>衝擊或威脅與因應策略請詳見</li> </ul>	潛在機會請詳見「氣候變遷因應」章節。

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因	
	是	否	摘要說明			
				「氣候變遷風險與機會」章節		
			重大傳染病的威脅	<p>因傳染病擴散，公司員工無法上班、材料無法準時運輸到公司，導致生產線停線，公司無法符合客戶需求</p>	<p>•啟動防疫組織與 SOP 機制，確保人員安全上線，重啟運作</p> <p>•分流、異地上班，以分散風險</p> <p>•強化供應鏈夥伴關係，互享並配合供應鏈防疫機制</p>	<p>迅速且審慎計畫逐步恢復正常產出，以展現危機處理能力，爭取客戶信任與更多業務機會</p>
		社會 (S)	職業安全風險	<p>職業傷害與公共安全事件會衝擊到公司的正常營運，因嚴重程度的差異，甚至可能導致人員、財產的損耗與工廠停工</p>	<p>•盤點職業病危害因素作業，避免員工接觸危害因素機會</p> <p>•加深日常維安意識及演練，如遇緊急災害、公安事故，立即啟動任務編組執行救助</p> <p>•強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係</p> <p>•落實員工健康檢查</p>	<p>降低並防範職災發生機會，確保人員財產安全，以增進利害關係人對公司持續營運的信心</p>
			資訊安全風險	<p>因洩漏、竊取、破壞等人為因素，或天然災害損害，所導致之公司、個人資訊及內外通訊系統異常，造成公司營運損失，甚至導致公司信譽的損害</p>	<p>•每年二次資訊系統異地還原演練，模擬任何天災或人為因素導致資料損毀時，確保最短時間內恢復系統運作</p> <p>•維持兩家電信業者專線備援，確保對外營運正常。加強系統加密能力與密碼管理</p> <p>•落實員工訓練宣導，強化資安管理及員工守法觀念</p>	<p>建構高可靠度資訊安全管理系統，來防堵任何通訊中斷、資料遺失及洩漏的可能性，以取得所有利害關係人對公司的信任與支持</p>
			全球地緣政治風險	<p>政治衝突不穩定對公司營運及供應鏈帶來潛在威脅；連帶導致在地勞工市場混亂、匯率波動貨幣貶值等</p>	<p>1.定期檢視大陸廠區及合作夥伴營運據點地緣政治相關議題</p> <p>2.擬定完整指揮體系及生產轉移計劃，並與主要客戶達成共識</p>	<p>加強供應鏈韌性，減少對單一國家或供應商的依賴，評估分散生產基地至政治穩定國家之供應商合作。</p>

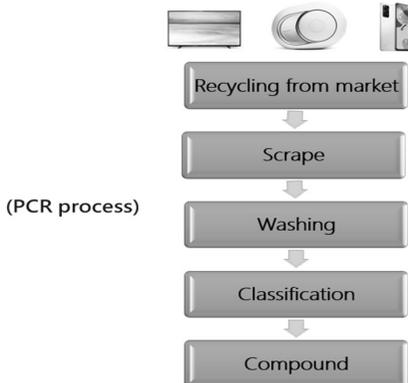
推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																
	是	否	摘要說明																	
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>風險</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總體經濟 風險 (市場需求)</td> <td>2024 年全球經濟下行風險升高，特別是歐美市場經濟成長力道呈現負值持續疲軟影響企業整體銷售</td> <td>1. 定期與客戶持續溝通對於銷售數量之預期 2. 審視資本支出合理性與控制工廠生產成本</td> <td>鞏固及延伸核心競爭力，展現差異化優勢，超前部署綠色低碳品與循環經濟雙轉型</td> </tr> <tr> <td>道德風險</td> <td>因違反誠信經營與行為準則，導致公司損失。2021 年針對各廠進行腐敗風險評估，識別出重大風險在於採購領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>飛宏新進員工報到須接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並於訓練後簽名認可</li> <li>不定期透過教育訓練及全員宣導，以推動誠信經營之重要與實踐</li> </ul> </td> <td>全員恪守企業道德與商業行為準則，並落實誠信經營</td> </tr> <tr> <td>財務風險</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>利率、匯率變動影響財務收入與支出，衝擊財務槓桿、通貨膨脹風險。</li> <li>關稅壁壘造成客戶下單意願及生產成本增加，供應鏈供貨受阻</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度</li> <li>匯率風險採取自然避險方式，短期資金投資以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。不從事高風險、高槓桿的投資活動。</li> <li>處分閒置資產現金流入和向金融機構申請之融資額度支應營運資金和長期資本支出。</li> <li>積極布局越南生產基地以有效彈性調動，減少貿易關稅的影響</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>管理利率、匯率的變動對資產及現金流的影響，穩健公司的財務運作。</li> <li>強化營運與生產模式之應變能力、擴大供應鏈的夥伴關係及永續經營能力。</li> <li>配合政府投資優惠，持續強化台灣總部研發能力與科技人才，布局中國以外生產基地。</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	風險				總體經濟 風險 (市場需求)	2024 年全球經濟下行風險升高，特別是歐美市場經濟成長力道呈現負值持續疲軟影響企業整體銷售	1. 定期與客戶持續溝通對於銷售數量之預期 2. 審視資本支出合理性與控制工廠生產成本	鞏固及延伸核心競爭力，展現差異化優勢，超前部署綠色低碳品與循環經濟雙轉型	道德風險	因違反誠信經營與行為準則，導致公司損失。2021 年針對各廠進行腐敗風險評估，識別出重大風險在於採購領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。	<ul style="list-style-type: none"> <li>飛宏新進員工報到須接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並於訓練後簽名認可</li> <li>不定期透過教育訓練及全員宣導，以推動誠信經營之重要與實踐</li> </ul>	全員恪守企業道德與商業行為準則，並落實誠信經營	財務風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>利率、匯率變動影響財務收入與支出，衝擊財務槓桿、通貨膨脹風險。</li> <li>關稅壁壘造成客戶下單意願及生產成本增加，供應鏈供貨受阻</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度</li> <li>匯率風險採取自然避險方式，短期資金投資以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。不從事高風險、高槓桿的投資活動。</li> <li>處分閒置資產現金流入和向金融機構申請之融資額度支應營運資金和長期資本支出。</li> <li>積極布局越南生產基地以有效彈性調動，減少貿易關稅的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理利率、匯率的變動對資產及現金流的影響，穩健公司的財務運作。</li> <li>強化營運與生產模式之應變能力、擴大供應鏈的夥伴關係及永續經營能力。</li> <li>配合政府投資優惠，持續強化台灣總部研發能力與科技人才，布局中國以外生產基地。</li> </ul>	
風險																				
總體經濟 風險 (市場需求)	2024 年全球經濟下行風險升高，特別是歐美市場經濟成長力道呈現負值持續疲軟影響企業整體銷售	1. 定期與客戶持續溝通對於銷售數量之預期 2. 審視資本支出合理性與控制工廠生產成本	鞏固及延伸核心競爭力，展現差異化優勢，超前部署綠色低碳品與循環經濟雙轉型																	
道德風險	因違反誠信經營與行為準則，導致公司損失。2021 年針對各廠進行腐敗風險評估，識別出重大風險在於採購領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。	<ul style="list-style-type: none"> <li>飛宏新進員工報到須接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並於訓練後簽名認可</li> <li>不定期透過教育訓練及全員宣導，以推動誠信經營之重要與實踐</li> </ul>	全員恪守企業道德與商業行為準則，並落實誠信經營																	
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>利率、匯率變動影響財務收入與支出，衝擊財務槓桿、通貨膨脹風險。</li> <li>關稅壁壘造成客戶下單意願及生產成本增加，供應鏈供貨受阻</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度</li> <li>匯率風險採取自然避險方式，短期資金投資以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。不從事高風險、高槓桿的投資活動。</li> <li>處分閒置資產現金流入和向金融機構申請之融資額度支應營運資金和長期資本支出。</li> <li>積極布局越南生產基地以有效彈性調動，減少貿易關稅的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理利率、匯率的變動對資產及現金流的影響，穩健公司的財務運作。</li> <li>強化營運與生產模式之應變能力、擴大供應鏈的夥伴關係及永續經營能力。</li> <li>配合政府投資優惠，持續強化台灣總部研發能力與科技人才，布局中國以外生產基地。</li> </ul>																	

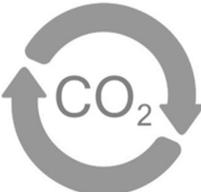
推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td>響。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>供應商風險</td> <td>供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。</li> <li>替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。</li> <li>定期執行供應商之 BCP 稽核，協助供應商建立風險管理機制。</li> </ul> </td> <td>強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。</td> </tr> </table> <p><b>組織風險預警</b> 本公司密切關注國內外經營環境的變化與風險，嚴格遵守政府法規及內部制度，並持續強化風險控管。具體措施如下：</p> <p><b>財務風險控管</b> 本公司堅持穩健經營原則，不參與高風險或高槓桿投資。匯率風險方面，採取自然避險策略，並透過舉借美元負債降低曝險部位。短期閒置資金則優先投資於具流動性且兼顧本金與收益安全性的銀行保本理財商品與定存。此外，透過私募普通股增資、發行五年期固定利率公司債，以及金融機構融資額度，確保營運資金與長期資本支出的穩定性。</p> <p><b>營運風險控管</b> 本公司深知天災與意外事故可能對生產運營及員工安全造成重大影響，因此採取積極預防管理策略，並嚴格執行風險管理計畫與安全規範，以確保達成電源產業的最高安全標準。為應對災難（如火災、地震、颱風、停水、停電、戰爭、政治動亂、恐怖攻擊、食物中毒、法定傳染病、環境污染等），本公司建立完整的應變機制，確保在突發事件後能迅速恢復正常運作，降低公司與客戶財產損失，並維護企業聲譽及員工安全。此外，我們透過完善的保險規劃與固定保險費支出，轉移營運風險，將可能損失降至最低，以確保企業穩定發展。</p>			響。		供應商風險	供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。</li> <li>替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。</li> <li>定期執行供應商之 BCP 稽核，協助供應商建立風險管理機制。</li> </ul>	強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。	
		響。										
供應商風險	供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。</li> <li>替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。</li> <li>定期執行供應商之 BCP 稽核，協助供應商建立風險管理機制。</li> </ul>	強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。									
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>飛宏秉持「全球共生、綠化地球」的理念，積極推動永續發展，並將環境永續深植於企業文化。我們持續提升員工的環保意識，透過跨部門合作，全面落實環境管理目標。為提升氣候韌性，飛宏於 2024 年底強化 TCFD（氣候相關財務揭露）並導入 TNFD（自然相關財務揭露）架構，建立完善的氣候風險評估流程，全面評估風險與機會、依賴與影響，並將環境目標與管理階層 KPI 緊密結合，以強化氣候治理。</p> <p>此外，我們積極研發與製造綠色產品，推動再生能源應用，並透過能源管理及溫室氣體盤查</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
			<p>系統，持續減少碳排放。在廢棄物管理方面，我們嚴格執行有害與無害廢棄物分類處理，從源頭減量，並最大化回收與再利用，實現資源循環，邁向環境永續。</p> <p style="text-align: center;"><b>環境管理四大構面</b></p> <p><b>氣候變遷</b> 溫室氣體管理 能資源管理 水資源管理</p> <p><b>綠色設計</b> 有害物質管理 衝突礦產管理 設計節能產品</p> <p><b>全員環保</b> 節能行動 節水行動 廢棄物減量回收</p> <p><b>污染防治</b> 空氣污染防治 廢汙水排放管理 資源回收再利用</p> <p><b>環境與能源政策</b> 飛宏關注國際環境議題及趨勢，全球營運據點除遵守當地法令外，更以積極且謹慎的態度全面推動環境政策及相關活動。基於企業對社會之責任及永續經營之目標，我們秉持落實污染防治與節能減碳之理念，持續為環境保護盡一份心力。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因				
	是	否		摘要說明			
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>環境政策</th> <th>能源政策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>☉以結合 PDCA 精神推動環境管理，減低和預防環境衝擊的產生。</li> <li>☉以制度化管理，節約能源及水資源使用，邁向淨零排碳目標。</li> <li>☉遵守環保法規及客戶環保之要求，著重於廢(污)水、空汙、廢棄物、噪音之污染預防。</li> <li>☉確保生產過程及產品中是否使用禁限用物質、化學品及毒性化學物質，並遵循或優於國際環保法規，避免環境衝擊。</li> <li>☉定期審查環境目標、改善績效及氣候風險評估，公開環境成果，善盡企業社會責任。</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>☉持續改善能源效率，降低能源使用之成本。</li> <li>☉確實遵守法規要求，全面鑑別能源考量面。</li> <li>☉審查能源目標標的，確保資訊資源之取得。</li> <li>☉落實能源管理系統，降低溫室氣體之排放。</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> <p><b>管理系統與認證</b></p> <p>飛宏從氣候變遷、綠色產品、污染防治到全員環保四大面向，全面涵蓋環境議題，並採用產品生命週期思維，貫穿產品設計、原物料供應、製造流程、工廠運作、終端產品、後續服務與廢棄物處理，實施全方位環境管理，致力於降低對環境與氣候的影響。</p> <p>自 2024 年起，集團各廠區全面推動 ISO 50001:2018 能源管理系統，進一步強化節能減碳措施，積極減少碳足跡。我們依循國際標準，確保 ISO 14001 與 ISO 14064-1 等環境管理認證的有效性，並透過年度審視環境目標，持續優化環境管理績效，實現永續發展目標。</p>	環境政策	能源政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>☉以結合 PDCA 精神推動環境管理，減低和預防環境衝擊的產生。</li> <li>☉以制度化管理，節約能源及水資源使用，邁向淨零排碳目標。</li> <li>☉遵守環保法規及客戶環保之要求，著重於廢(污)水、空汙、廢棄物、噪音之污染預防。</li> <li>☉確保生產過程及產品中是否使用禁限用物質、化學品及毒性化學物質，並遵循或優於國際環保法規，避免環境衝擊。</li> <li>☉定期審查環境目標、改善績效及氣候風險評估，公開環境成果，善盡企業社會責任。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☉持續改善能源效率，降低能源使用之成本。</li> <li>☉確實遵守法規要求，全面鑑別能源考量面。</li> <li>☉審查能源目標標的，確保資訊資源之取得。</li> <li>☉落實能源管理系統，降低溫室氣體之排放。</li> </ul>
環境政策	能源政策						
<ul style="list-style-type: none"> <li>☉以結合 PDCA 精神推動環境管理，減低和預防環境衝擊的產生。</li> <li>☉以制度化管理，節約能源及水資源使用，邁向淨零排碳目標。</li> <li>☉遵守環保法規及客戶環保之要求，著重於廢(污)水、空汙、廢棄物、噪音之污染預防。</li> <li>☉確保生產過程及產品中是否使用禁限用物質、化學品及毒性化學物質，並遵循或優於國際環保法規，避免環境衝擊。</li> <li>☉定期審查環境目標、改善績效及氣候風險評估，公開環境成果，善盡企業社會責任。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☉持續改善能源效率，降低能源使用之成本。</li> <li>☉確實遵守法規要求，全面鑑別能源考量面。</li> <li>☉審查能源目標標的，確保資訊資源之取得。</li> <li>☉落實能源管理系統，降低溫室氣體之排放。</li> </ul>						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																		
	是	否		摘要說明																	
			 																		
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p><b>節能投資 實踐碳中和</b></p> <p>飛宏於 2024 年積極推動能源管理系統，成立能源管理小組，透過能源監控與盤查挖掘節能機會，並設定具體節能目標，定期追蹤與報告節能績效，以確保目標持續優化並有效落實。在設備升級方面，林口總部於 2024 年重新設計並更換高效節能的冷卻水塔，以提升冰水機運行效率。東莞廠區則成功運行第一、二、三期廠房的太陽能發電系統，全年發電量達 214 萬度（770 萬 MJ），減碳量達 942.25 噸 CO<sub>2</sub>e。此外，越南海防廠正積極規劃太陽能系統，預計於 2025 年下半年正式運行，每年可望節電 100 萬度（360 萬 MJ），減碳 502 噸 CO<sub>2</sub>e，進一步推動綠色能源轉型，落實永續發展目標。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th>節能類型</th> <th>主要實施專案</th> <th>投資金額 (NTD 萬元)</th> <th>執行狀況</th> <th>預期效益</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>林口總部</td> <td>空調系統</td> <td>汰換耗能的冷卻水塔 (原 300T 更新為 450T)</td> <td>285</td> <td>2024 年度 Q4 施工，隔年 01 月正式運轉</td> <td>預備節能 3.6 萬度/年(129.6GJ)，年減碳 17 噸 CO<sub>2</sub>e。</td> </tr> <tr> <td>東莞飛宏</td> <td>空壓機</td> <td>空壓機節能改造方案</td> <td>264</td> <td>2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉</td> <td>空壓機用電較 2023 年節省 638,228 度電，年減碳達 28.1 噸 CO<sub>2</sub>e。</td> </tr> </tbody> </table>	廠區	節能類型	主要實施專案	投資金額 (NTD 萬元)	執行狀況	預期效益	林口總部	空調系統	汰換耗能的冷卻水塔 (原 300T 更新為 450T)	285	2024 年度 Q4 施工，隔年 01 月正式運轉	預備節能 3.6 萬度/年(129.6GJ)，年減碳 17 噸 CO <sub>2</sub> e。	東莞飛宏	空壓機	空壓機節能改造方案	264	2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉	空壓機用電較 2023 年節省 638,228 度電，年減碳達 28.1 噸 CO <sub>2</sub> e。
廠區	節能類型	主要實施專案	投資金額 (NTD 萬元)	執行狀況	預期效益																
林口總部	空調系統	汰換耗能的冷卻水塔 (原 300T 更新為 450T)	285	2024 年度 Q4 施工，隔年 01 月正式運轉	預備節能 3.6 萬度/年(129.6GJ)，年減碳 17 噸 CO <sub>2</sub> e。																
東莞飛宏	空壓機	空壓機節能改造方案	264	2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉	空壓機用電較 2023 年節省 638,228 度電，年減碳達 28.1 噸 CO <sub>2</sub> e。																

推動項目	執行情形					與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明				
			綠電系統	一、二、三期廠房太陽能發電系統	節能分成模式合作	投入使用運行中	2024年實際發電總量 214 萬度(770 萬 MJ)。年減碳達 942.25 噸 CO2e。
			綠電系統	海防廠 態樣能發電系統建置	節能分成模式合作	2024年進行規劃，2025年第一季進行意向書簽訂後開始建置，預計2025年下半年投入使用運行中	預期較傳統設備年節電 100 萬度(360 萬 MJ)，年減碳排 502 噸 CO2e。
<p><b>塑料循環(PCR)電源設計</b></p> <p>PCR 的全名為 POST-CONSUMER RESIN 稱之為「經一定程序處理後可再使用的材料」，又稱再生材料 (回收料)，飛宏現有塑料材都是使用可回收再製材料，若要使用 PCR 塑料 (符合規範、並在塑料中有一定比例)，除去價格漲幅之外，其信賴性及抗衝擊能力也會比現有的材料較低，畢竟在 PCR 的材料中多以複合材料為主。將來 PCR 的廣泛應用將會指日可待，飛宏將持續以綠色科技為職志、持續跟進。PCR 比例導入會分 3 個階段開始執行，2024 年以導入 PCR30%-50%產品為主，後續將視客戶需求橫向展開，2026 年將 PCR 比例提升至 70%，2028 年則推動導入 PCR90%以上，逐步完成對環境永續的責任。</p> <p style="text-align: center;"><b>塑料回收、再製 (PCR) 流程</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>(PCR process)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>(PIR process)</p> </div> </div>							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																								
	是	否		摘要說明																							
			<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>(Carbon reduce)</p> </div> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>kg CO2 eq. for 1kg resin material</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PCR 30%</td> <td>Reduce 0.5~1 kg</td> </tr> <tr> <td>PCR 50%</td> <td>Reduce 1.25~1.7 kg</td> </tr> <tr> <td>PCR 70%</td> <td>Reduce 2~2.3 kg</td> </tr> <tr> <td>PCR 90%</td> <td>Reduce 2.5~3kg</td> </tr> </tbody> </table> </div> <hr/> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>(Energy demand)</p> </div> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>MJ(Mega joules) for 1kg resin material</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PCR 30%</td> <td>Reduce 23~30 MJ (Saving 6.4~8.4 kWh)</td> </tr> <tr> <td>PCR 50%</td> <td>Reduce 40~45 MJ (Saving 11.1~12.5 kWh)</td> </tr> <tr> <td>PCR 70%</td> <td>Reduce 60~65 MJ (Saving 16.6~18 kWh)</td> </tr> <tr> <td>PCR 90%</td> <td>Reduce 70~80 MJ (Saving 19.4~22.2 kWh)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1 L Petrol=33~36 MJ</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1 kWh=3.6 MJ</td> </tr> </tbody> </table> </div>		kg CO2 eq. for 1kg resin material	PCR 30%	Reduce 0.5~1 kg	PCR 50%	Reduce 1.25~1.7 kg	PCR 70%	Reduce 2~2.3 kg	PCR 90%	Reduce 2.5~3kg		MJ(Mega joules) for 1kg resin material	PCR 30%	Reduce 23~30 MJ (Saving 6.4~8.4 kWh)	PCR 50%	Reduce 40~45 MJ (Saving 11.1~12.5 kWh)	PCR 70%	Reduce 60~65 MJ (Saving 16.6~18 kWh)	PCR 90%	Reduce 70~80 MJ (Saving 19.4~22.2 kWh)	1 L Petrol=33~36 MJ		1 kWh=3.6 MJ	
	kg CO2 eq. for 1kg resin material																										
PCR 30%	Reduce 0.5~1 kg																										
PCR 50%	Reduce 1.25~1.7 kg																										
PCR 70%	Reduce 2~2.3 kg																										
PCR 90%	Reduce 2.5~3kg																										
	MJ(Mega joules) for 1kg resin material																										
PCR 30%	Reduce 23~30 MJ (Saving 6.4~8.4 kWh)																										
PCR 50%	Reduce 40~45 MJ (Saving 11.1~12.5 kWh)																										
PCR 70%	Reduce 60~65 MJ (Saving 16.6~18 kWh)																										
PCR 90%	Reduce 70~80 MJ (Saving 19.4~22.2 kWh)																										
1 L Petrol=33~36 MJ																											
1 kWh=3.6 MJ																											
			<p><b>強化氣候韌性</b></p> <p>飛宏科技與馳諾瓦(以下簡稱飛宏集團、本集團或我們)，作為全球能源解決方案及充電樁的領導企業，深知將環境、社會和公司治理（ESG）融入企業營運及業務策略的重要性，因此，於2022年起自願遵循氣候相關財務揭露(TCFD)框架進行揭露，並於本年度採用自然相關財務揭露(TNFD)框架推動更全面的自然風險與機會管理。</p> <p>我們持續依循國際標準精進環境管理與溫室氣體盤查，例如：ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、UL 2799和ISO 50001，以提升環境績效與溫室氣體管理能力，也積極參與國際氣候或自然倡議，例如：科學基礎減碳目標（Science Based Targets initiative, SBTi）和CDP等。並預計2025年發行首版「氣候與自然財務揭露報告書」，報導期間為2024年度(1月1日至12月31日)，透過不斷的努力與創新，飛宏集團致力於成為永</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  </div>																								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																				
	是	否		摘要說明																																			
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>續發展的領導者，為地球和社會做出重大貢獻。</p> <p style="text-align: center;"><b>表 3.1 氣候相關風險與機會評估流程</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">STEP 01 蒐集議題 建立氣候與自然相關風險與機會清單</th> <th style="width: 25%;">STEP 02 鑑別衝擊 風險與機會排序</th> <th style="width: 25%;">STEP 03 擬定策略 關鍵風險與機會 擬定因應措施策略</th> <th style="width: 25%;">STEP 04 監控管理 遵循 PDCA 原則 監管風險與機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>透過永續發展辦公室定期蒐集外界發展趨勢及內部實際遭遇之氣候與自然相關議題。</td> <td>依照相關議題之發生可能性及對飛宏集團之衝擊情形評估其重大性，篩選、排序出應優先聚焦管理之風險，或積極拓展之機會。</td> <td>針對各項風險、機會，將進一步擬定可行之因應策略及具體措施，並設定相應之指標、目標，以利後續監管作業。</td> <td>每年遵循 PDCA 原則持續監控、管理氣候及自然相關重大風險、機會，定期執行檢討與改善，以確保相關策略之適切性及執行措施之有效性。</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>關鍵氣候/自然風險項目及因應措施</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">氣候/自然 風險類別</th> <th style="width: 10%;">風險 項目</th> <th style="width: 20%;">風險描述</th> <th style="width: 10%;">衝擊 程度</th> <th style="width: 10%;">發生 可能性</th> <th style="width: 10%;">發生 時間</th> <th style="width: 10%;">價值鏈 位置</th> <th style="width: 10%;">財務 影響</th> <th style="width: 10%;">因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>氣候</td> <td>政策與法規</td> <td>營運端的節能減碳要求</td> <td>高</td> <td>高</td> <td>短、中、長</td> <td>自身營運</td> <td>營運成本上升、資本支持增加</td> <td>           1. 持續關注各國關於碳定價之規範及立法進度。            2. 定期評估與分析內部碳定價，導入廠區運作以提早因應推動減碳措施，減少財務衝擊。            3. 持續積極自建再生能源案場與評估長期綠電採購合約，穩定綠電取得成本。         </td> </tr> <tr> <td>氣候</td> <td>政策與法規</td> <td>供應鏈端的碳成本轉</td> <td>中</td> <td>高</td> <td>短、中</td> <td>上游供應鏈</td> <td>採購成本增加</td> <td>1. 積極與供應鏈夥伴合作，共同推動減碳，並定期追蹤供應商碳排放表現。</td> </tr> </tbody> </table>	STEP 01 蒐集議題 建立氣候與自然相關風險與機會清單	STEP 02 鑑別衝擊 風險與機會排序	STEP 03 擬定策略 關鍵風險與機會 擬定因應措施策略	STEP 04 監控管理 遵循 PDCA 原則 監管風險與機會	透過永續發展辦公室定期蒐集外界發展趨勢及內部實際遭遇之氣候與自然相關議題。	依照相關議題之發生可能性及對飛宏集團之衝擊情形評估其重大性，篩選、排序出應優先聚焦管理之風險，或積極拓展之機會。	針對各項風險、機會，將進一步擬定可行之因應策略及具體措施，並設定相應之指標、目標，以利後續監管作業。	每年遵循 PDCA 原則持續監控、管理氣候及自然相關重大風險、機會，定期執行檢討與改善，以確保相關策略之適切性及執行措施之有效性。	氣候/自然 風險類別	風險 項目	風險描述	衝擊 程度	發生 可能性	發生 時間	價值鏈 位置	財務 影響	因應措施	氣候	政策與法規	營運端的節能減碳要求	高	高	短、中、長	自身營運	營運成本上升、資本支持增加	1. 持續關注各國關於碳定價之規範及立法進度。 2. 定期評估與分析內部碳定價，導入廠區運作以提早因應推動減碳措施，減少財務衝擊。 3. 持續積極自建再生能源案場與評估長期綠電採購合約，穩定綠電取得成本。	氣候	政策與法規	供應鏈端的碳成本轉	中	高	短、中	上游供應鏈	採購成本增加	1. 積極與供應鏈夥伴合作，共同推動減碳，並定期追蹤供應商碳排放表現。	與上市上櫃公司 永續發展實務守 則情形相符。
			STEP 01 蒐集議題 建立氣候與自然相關風險與機會清單	STEP 02 鑑別衝擊 風險與機會排序	STEP 03 擬定策略 關鍵風險與機會 擬定因應措施策略	STEP 04 監控管理 遵循 PDCA 原則 監管風險與機會																																	
			透過永續發展辦公室定期蒐集外界發展趨勢及內部實際遭遇之氣候與自然相關議題。	依照相關議題之發生可能性及對飛宏集團之衝擊情形評估其重大性，篩選、排序出應優先聚焦管理之風險，或積極拓展之機會。	針對各項風險、機會，將進一步擬定可行之因應策略及具體措施，並設定相應之指標、目標，以利後續監管作業。	每年遵循 PDCA 原則持續監控、管理氣候及自然相關重大風險、機會，定期執行檢討與改善，以確保相關策略之適切性及執行措施之有效性。																																	
			氣候/自然 風險類別	風險 項目	風險描述	衝擊 程度	發生 可能性	發生 時間	價值鏈 位置	財務 影響	因應措施																												
氣候	政策與法規	營運端的節能減碳要求	高	高	短、中、長	自身營運	營運成本上升、資本支持增加	1. 持續關注各國關於碳定價之規範及立法進度。 2. 定期評估與分析內部碳定價，導入廠區運作以提早因應推動減碳措施，減少財務衝擊。 3. 持續積極自建再生能源案場與評估長期綠電採購合約，穩定綠電取得成本。																															
氣候	政策與法規	供應鏈端的碳成本轉	中	高	短、中	上游供應鏈	採購成本增加	1. 積極與供應鏈夥伴合作，共同推動減碳，並定期追蹤供應商碳排放表現。																															

推動項目	執行情形										與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明										
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V			嫁	施：歐盟亦將於2026年起開始徵收邊境碳關稅(CBAM)，雖本集團並非被直接課徵對象，但若部分供應商被課高額碳稅/費或是罰款可能將成本轉嫁於本集團。						2.採取多元及彈性的採購策略，降低成本轉嫁風險。 3.考量不同地區碳稅/費政策影響，分散高碳風險供應商。	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。	
			氣候、自然	政策與法規	產品之環保要求及監管	電子產品需符合各銷售國別因應氣候變遷及環保趨勢策略所陸續頒布與更新產品能源效率標準與環保規範：產品要求如能源之星、使用可回收包材、使用回收材料、80PLUS等，本集團若未能及時因應可能造成市場禁入及訂單流失。	中	高	中、長	下游產品服務	業務收入下降		1.建立相關法規追蹤機制，以及早佈局研究相應技術 2.導入循環製造技術及再生材料。 3.掌握市場趨勢及客戶需求進行前瞻技術開發。
			氣候、自然	技術	未能及時掌握低碳技術	若本集團未能持續在新技术開發方面持續研發各種新興綠色技術與產品解決方案，將可能喪失市場競爭力，而加大研發投資亦可能為本集團帶來額外的成本支出及資源投入。	高	中	短、中、長	下游產品服務	研發成本增加 業務收入下降		1.持續投資低碳技術研發，如高效能的電動車充電解決方案和節能型電源供應器 2.積極與供應鏈夥伴合作，推動使用低碳材料和再生能源，打造綠色製程體系。 3.強化綠色技術之研發人才培育與留任。
			氣候	實體-長期性	長期升溫衝擊	氣候變遷造成的長期升溫趨勢可能會使工作人員安全和健康受到影響，亦造成空調系統電力使用、冷卻設備耗能需求增加、	中	中	中、長	自身營運	營運成本增加		1.工廠設計採用高效能隔熱材料、建置遮陽系統、優化通風設計。定期檢測並維護空調及冷卻設備，提升能源使用效率。 2.實施分時段輪班制度避開高

推動項目	執行情形								與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明							
				冷卻水溫度過高有直接影響，從而增加本集團的管理成本。					<p>溫時段、增加休息次數、提供防暑降溫飲品。建立高溫預警機制及應變程序。</p> <p>3.使用智慧能源管理系統監控用電、安裝熱能回收裝置，並定期進行設備效能檢測，汰換老舊耗能設備。</p>	
		氣候、自然	實體-長期性	降雨模式與分布改變	早季及雨季的降雨型態改變，將影響水庫的儲水及防汛防洪的能力，並進而影響供水系統。供水不足也可能導致營運及生產線停擺。如果發生水災，將導致營運中斷、影響員工生活等問題，相關的復原成本和產品交付時間延遲將使管理成本增加和銷售減少。	高	中	中、長	自身營運	<p>營運成本增加業務收入下降</p> <p>1.設置蓄水設施與水撲滿、引進水回收再利用技術，定期維護供水設備確保效能。</p> <p>2.建立缺水或水患之分級管控機制、準備替代生產方案、規劃人力調配與供應鏈備援措施，定期演練提升應變能力。</p> <p>3.提升廠區排水系統容量、設置防洪閘門、建置即時監測系統，重要設備採取防水設計，提高地面層高程。</p>
<p><b>溫室氣體管理</b></p> <p>在氣候變遷的挑戰下，企業必須不斷降低營運過程中的溫室氣體排放，從而減緩對環境的衝擊。若整體碳排持續上升，未來將面臨碳費(稅)增加的壓力，並且難以滿足市場與客戶對永續發展的期望。為有效管理溫室氣體排放並減少對氣候的影響，飛宏積極推動科學基礎減碳目標 (SBTi)，並通過 ISO 14064-1:2018 認證。我們通過溫室氣體盤查、查證與目標設定，持續推動減碳行動。自 2023 年起，我們導入了碳管理線上平台 (瑞碳雲)，提升集團溫室氣體排放管理的透明度與效率。林口總部及全球主要製造廠區每年均通過 ISO 14064-1 驗證，並持續擴大查證範圍，涵蓋服務據點及子公司。預計到 2026 年，集團內所有個體公司與合併財報子公司的溫室氣體排放數據將達成 100% 查證，進一步強化企業的減碳承諾與永續發展目標。</p> <p><b>溫室氣體排放</b></p> <p>2024 年飛宏持續依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行盤查，結果顯示，溫室氣體排放的主要來源為範疇 2 的外購電力，占總排放量的 82.73%。為了減少範疇 2 排放飛宏在 2024 年導入 ISO 50001:2018 設立節能 (電力) 目標，並改善設備的能源使用效率。此外，我們持</p>										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																														
	是	否																															
			<p>續關注綠能議題，並積極推動太陽能發電的規劃與實施，致力於減少溫室氣體排放。相較基準年（2021年），2024年集團範疇1與範疇2的總排放量已大幅減少26.59%。與設定的SBT目標（2030年減少42%）相比，已實現63.31%的減排目標。</p> <p><b>範疇1+2 溫室氣體排放量 (T-CO2e)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>2021(基準年)</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>較基準年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>612.6000</td> <td>906.0500</td> <td>727.7034</td> <td>1,058.9241</td> <td>72.86%</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>28,713.1000</td> <td>25,133.9687</td> <td>23,853.6698</td> <td>20,470.1035</td> <td>-28.71%</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>29,325.6330</td> <td>26,040.0187</td> <td>24,581.3732</td> <td>21,529.0276</td> <td>-26.59%</td> </tr> <tr> <td>碳排放密度 (T-CO2e/百萬營收 新台幣)</td> <td>2.3873</td> <td>1.8576</td> <td>1.9932</td> <td>1.9755</td> <td>-17.25%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註: 2024年度GWP值源自IPCC AR6；電力係數選用，台灣區使用經濟部能源局公告112年度電力係數0.494 ton-CO2e/千度。東莞地區使用中國生態環境部發布2022年電力二氧化碳排放係數之全國係數0.5366 ton-CO2e/千度，海防飛宏使用越南DCC公告之2023年電力係數0.6592 ton-CO2e/千度。</p> <div style="text-align: center;"> <p><b>範疇1與範疇2趨勢圖</b></p> <p>2021(基準年) 2022 2023 2024</p> <p>■ 範疇一(T-CO2e) ■ 範疇二(T-CO2e) — 碳排放密度 (T-CO2e/NTD 百萬)</p> </div>	項目	2021(基準年)	2022	2023	2024	較基準年	範疇一	612.6000	906.0500	727.7034	1,058.9241	72.86%	範疇二	28,713.1000	25,133.9687	23,853.6698	20,470.1035	-28.71%	總排放量	29,325.6330	26,040.0187	24,581.3732	21,529.0276	-26.59%	碳排放密度 (T-CO2e/百萬營收 新台幣)	2.3873	1.8576	1.9932	1.9755	-17.25%
項目	2021(基準年)	2022	2023	2024	較基準年																												
範疇一	612.6000	906.0500	727.7034	1,058.9241	72.86%																												
範疇二	28,713.1000	25,133.9687	23,853.6698	20,470.1035	-28.71%																												
總排放量	29,325.6330	26,040.0187	24,581.3732	21,529.0276	-26.59%																												
碳排放密度 (T-CO2e/百萬營收 新台幣)	2.3873	1.8576	1.9932	1.9755	-17.25%																												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																														
	是	否	摘要說明																															
			<p><b>範疇3 溫室氣體排放</b></p> <p>飛宏依據重大性鑑別結果擴大範疇3 盤查範圍，除了廢棄物與能源損耗等既定盤查項目外，也納入商務旅行、員工通勤等項目。2024 年範疇3 溫室氣體排放相較於基準年與 2023 年有所上升，主因為員工通勤與商務旅行的排放增加。然而，在產品使用階段的排放量則呈現逐步且顯著的下降，較基準年減少 45.01%。至於廢棄物清理的溫室氣體排放，與前一年差異不大，較基準年減少 82.47%，但由於其占整體排放比例較小，對總體排放影響有限</p> <p>範疇3 溫室氣體盤查結果趨勢表 (T-CO2e)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>範疇別</th> <th>2022(基準年)</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>較基準年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>商務旅行</td> <td>76.9520</td> <td>201.4096</td> <td>258.5651</td> <td>236.01%</td> </tr> <tr> <td>員工通勤</td> <td>656.2741</td> <td>695.6473</td> <td>1768.8854</td> <td>169.53%</td> </tr> <tr> <td>使用產品</td> <td>2127.3591</td> <td>2053.0052</td> <td>1169.7863</td> <td>-45.01%</td> </tr> <tr> <td>廢棄物清理</td> <td>91.3654</td> <td>15.9578</td> <td>16.0142</td> <td>-82.47%</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>2951.9506</td> <td>2966.0199</td> <td>3213.2510</td> <td>8.85%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註:2022 年首次進行類別 3-6 盤查，故以該年為基準年</p> <p>範疇3溫室氣體排放量趨勢圖 (T-CO2e)</p>	範疇別	2022(基準年)	2023	2024	較基準年	商務旅行	76.9520	201.4096	258.5651	236.01%	員工通勤	656.2741	695.6473	1768.8854	169.53%	使用產品	2127.3591	2053.0052	1169.7863	-45.01%	廢棄物清理	91.3654	15.9578	16.0142	-82.47%	總排放量	2951.9506	2966.0199	3213.2510	8.85%	
範疇別	2022(基準年)	2023	2024	較基準年																														
商務旅行	76.9520	201.4096	258.5651	236.01%																														
員工通勤	656.2741	695.6473	1768.8854	169.53%																														
使用產品	2127.3591	2053.0052	1169.7863	-45.01%																														
廢棄物清理	91.3654	15.9578	16.0142	-82.47%																														
總排放量	2951.9506	2966.0199	3213.2510	8.85%																														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																								
	是	否	摘要說明																									
			<p><b>水資源管理</b></p> <p>飛宏廠區多為產品組裝製程，製程並未涉水因此不產生廢水，用水大多為生活用水，集團各廠皆使用自來水。因主要用水為生活用水，為能減少水資源耗用，馳諾瓦建置雨水收集利用系統回收再利用，並用於清洗及澆灌。東莞飛宏對於冷卻水塔等用水設備進行定期維護與技術升級，提升水的循環利用率，進一步降低整體用水量。其他廠區以加裝節水閥、更換省器材等，作生活節水改善措施。</p> <p><b>水資源風險及廢(污)水管理</b></p> <p>飛宏重視全球水資源，持續進行風險管理並規畫相對應措施，強化營運風險管理。我們採用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的 Aqueduct(水風險評鑑)工具進行水壓力評估，結果顯示，除東莞飛宏屬低風險區域，台灣及海防廠均屬中低風險區域。飛宏廢(污)水皆為生活所產生之污水，營運據點設有放流水監控儀器，確保廢(污)水符合園區規定之水質排放標準。2024 年集團無違反廢(污)水排放標準或受罰之情事，各據點水資源取用及廢(污)水排放均無造成顯著影響，</p> <table border="1" data-bbox="792 842 1749 1193"> <thead> <tr> <th colspan="4">水資源耗用表</th> </tr> <tr> <th>能源類別 (單位)</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取/用水量 (百萬公升)</td> <td>384.96</td> <td>318.33</td> <td>266.23</td> </tr> <tr> <td>※ 廢水排放量 (百萬公升)</td> <td>340.68</td> <td>280.059</td> <td>232.05</td> </tr> <tr> <td>員工人數</td> <td>5,940</td> <td>4,655</td> <td>5,051</td> </tr> <tr> <td>用水強度 (百萬公升/人)</td> <td>0.06</td> <td>0.07</td> <td>0.05</td> </tr> </tbody> </table>	水資源耗用表				能源類別 (單位)	2022	2023	2024	取/用水量 (百萬公升)	384.96	318.33	266.23	※ 廢水排放量 (百萬公升)	340.68	280.059	232.05	員工人數	5,940	4,655	5,051	用水強度 (百萬公升/人)	0.06	0.07	0.05	
水資源耗用表																												
能源類別 (單位)	2022	2023	2024																									
取/用水量 (百萬公升)	384.96	318.33	266.23																									
※ 廢水排放量 (百萬公升)	340.68	280.059	232.05																									
員工人數	5,940	4,655	5,051																									
用水強度 (百萬公升/人)	0.06	0.07	0.05																									

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																
	是	否		摘要說明															
			<div data-bbox="824 352 1664 930" data-label="Figure"> <p>取水及廢水量圖</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>取用水量 (百萬公升)</th> <th>※ 廢水排放量 (百萬公升)</th> <th>用水強度 (百萬公升/人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>384.958</td> <td>340.683</td> <td>0.065</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>200.92</td> <td>174.390</td> <td>0.047</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>266.226</td> <td>232.045</td> <td>0.061</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p><b>廢棄物管理</b> <b>源頭減量</b></p> <p>飛宏致力於廢棄物源頭減量與高效管理，從設計階段即降低廢棄物產生，減少對環境的影響。我們透過持續的環境宣導與教育訓練，讓員工深入理解公司環境政策、廢棄物管理方針及資源永續的重要性，並推廣源頭減量與資源節約的實踐，確保製程與日常運作中的廢棄物降至最低。此外，我們重視環境績效的監測與持續改進，每年委託專業第三方機構進行稽核與目標檢視，確保環境管理效能持續提升，為永續發展貢獻力量。</p>	年份	取用水量 (百萬公升)	※ 廢水排放量 (百萬公升)	用水強度 (百萬公升/人)	2022	384.958	340.683	0.065	2023	200.92	174.390	0.047	2024	266.226	232.045	0.061
年份	取用水量 (百萬公升)	※ 廢水排放量 (百萬公升)	用水強度 (百萬公升/人)																
2022	384.958	340.683	0.065																
2023	200.92	174.390	0.047																
2024	266.226	232.045	0.061																

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																																																							
	是	否																																																																								
			<p style="text-align: center;">摘要說明</p> <p style="text-align: center;">2024 年度廢棄物分類統計表</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>廢棄物類別 (噸)</th> <th>林口總部</th> <th>東莞飛宏</th> <th>海防廠</th> <th>台南馳諾瓦</th> <th>東莞馳諾瓦</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>生活廢棄</td> <td>7.33</td> <td>110.93</td> <td>42.85</td> <td>15.59</td> <td>15.35</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>0.54</td> <td>658.35</td> <td>49.21</td> <td>65.41</td> <td>102.12</td> </tr> <tr> <td>有害事業廢棄物</td> <td>0.00</td> <td>127.63</td> <td>41.44</td> <td>1.36</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總重量</td> <td>7.87</td> <td>896.91</td> <td>133.50</td> <td>82.36</td> <td>117.47</td> </tr> <tr> <td>密集度 (總重量/人數)</td> <td>0.02</td> <td>0.45</td> <td>0.09</td> <td>0.29</td> <td>0.46</td> </tr> <tr> <td>人均生活 廢棄物產出量</td> <td>0.02</td> <td>0.06</td> <td>0.03</td> <td>0.06</td> <td>0.06</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">廢棄物處理方式</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">廠區</th> <th rowspan="2">一般廢棄物</th> <th colspan="2">事業廢棄物</th> </tr> <tr> <th>一般事業廢棄物</th> <th>有害事業廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">林口總部</td> <td rowspan="2">100%焚化</td> <td>55% 焚化</td> <td rowspan="2">-</td> </tr> <tr> <td>45% 回收(金屬)</td> </tr> <tr> <td>東莞飛宏</td> <td>100%焚化</td> <td>100%回收利用</td> <td>100%無害化處理</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">海防飛宏</td> <td rowspan="2">100%焚化</td> <td>10%焚化</td> <td rowspan="2">100%無害化處理</td> </tr> <tr> <td>90%回收</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">台南馳諾瓦</td> <td rowspan="2">100%焚化</td> <td>16% 焚化</td> <td rowspan="2">100%無害化處理</td> </tr> <tr> <td>84% 回收 (金屬及非金屬)</td> </tr> <tr> <td>東莞馳諾瓦</td> <td>100%焚化</td> <td>100%回收利用</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">註：飛宏遵循當地環保法規分別為台灣飛宏：台灣廢棄物清理法；東莞飛宏：中國固體廢物污染環境防治法；海防飛宏：越南環境保護法。</p>	廢棄物類別 (噸)	林口總部	東莞飛宏	海防廠	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦	生活廢棄	7.33	110.93	42.85	15.59	15.35	一般事業廢棄物	0.54	658.35	49.21	65.41	102.12	有害事業廢棄物	0.00	127.63	41.44	1.36	-	總重量	7.87	896.91	133.50	82.36	117.47	密集度 (總重量/人數)	0.02	0.45	0.09	0.29	0.46	人均生活 廢棄物產出量	0.02	0.06	0.03	0.06	0.06	廠區	一般廢棄物	事業廢棄物		一般事業廢棄物	有害事業廢棄物	林口總部	100%焚化	55% 焚化	-	45% 回收(金屬)	東莞飛宏	100%焚化	100%回收利用	100%無害化處理	海防飛宏	100%焚化	10%焚化	100%無害化處理	90%回收	台南馳諾瓦	100%焚化	16% 焚化	100%無害化處理	84% 回收 (金屬及非金屬)	東莞馳諾瓦	100%焚化	100%回收利用	-
廢棄物類別 (噸)	林口總部	東莞飛宏	海防廠	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦																																																																					
生活廢棄	7.33	110.93	42.85	15.59	15.35																																																																					
一般事業廢棄物	0.54	658.35	49.21	65.41	102.12																																																																					
有害事業廢棄物	0.00	127.63	41.44	1.36	-																																																																					
總重量	7.87	896.91	133.50	82.36	117.47																																																																					
密集度 (總重量/人數)	0.02	0.45	0.09	0.29	0.46																																																																					
人均生活 廢棄物產出量	0.02	0.06	0.03	0.06	0.06																																																																					
廠區	一般廢棄物	事業廢棄物																																																																								
		一般事業廢棄物	有害事業廢棄物																																																																							
林口總部	100%焚化	55% 焚化	-																																																																							
		45% 回收(金屬)																																																																								
東莞飛宏	100%焚化	100%回收利用	100%無害化處理																																																																							
海防飛宏	100%焚化	10%焚化	100%無害化處理																																																																							
		90%回收																																																																								
台南馳諾瓦	100%焚化	16% 焚化	100%無害化處理																																																																							
		84% 回收 (金屬及非金屬)																																																																								
東莞馳諾瓦	100%焚化	100%回收利用	-																																																																							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			<p><b>UL 零廢棄物填埋(UL 2799)</b></p> <p>飛宏積極推動綠色製造，響應全球減碳與淨零行動，致力於資源永續管理，以打造「零廢棄」廠區為核心目標，並以「零填埋」作為重要發展方向。</p> <p>自 2022 年起，飛宏從東莞達宏廠啟動零廢棄物填埋計畫，並於同年完成預審。這促使我們重新檢視整個生產流程，從前端原物料選擇、製造設計到減少廢棄物的策略，全面導入循環經濟思維。該專案採用 UL「零廢棄物填埋驗證」(Zero Waste to Landfill, UL ECVP 2799)標準，確保所有廢棄物流向均符合合規性管理，經過回收、再利用或轉化處理，而非直接掩埋。當廢棄物轉化率達 80%以上，方能取得認證。因此，飛宏將廢棄物減量列為首要任務，並依據 UL 2799 標準從多個面向評估零填埋成效，包括：</p> <p><b>廠內：</b>廢棄物減量與回用比例</p> <p><b>廠外：</b>廢棄物回收、堆肥、厭氧消化、生物燃料轉換或能源再利用比例</p> <p><b>無法轉化部分：</b>掩埋或焚燒處理比例</p> <p>在持續精進的努力下，2024 年東莞達宏廠再次達成「100%廢棄物轉化率，其中 8%為焚燒熱回收」，並持續獲得 UL 2799 零掩埋最高等級鉑金認證。同年，我們擴大認證範圍，越南海防廠同步通過 UL 2799 驗證，展現飛宏在永續發展道路上邁向零廢生產的決心，並積極落實聯合國永續發展目標 (SDGs)。</p> <p><b>環保投資</b></p> <p>企業環境成本持續攀升，建置環保支出與收益統計已成為提升管理效率的重要工具。依據環境會計編制準則，環保經濟效益的統計方式是透過執行環境保護計劃所降低的能源與水資源消耗量，以及減少的廢棄物產生量，進一步估算可節省的成本。此外，廢棄物回收再利用所創造的收益亦納入評估。本報告呈現的環保效益包含實質金錢收益，如廢棄物回收所得，以及因環保措施而降低的運營成本。飛宏各廠區的環保支出與效益統計詳見下表。</p>



推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																											
	是	否	摘要說明																																																																														
			<p style="text-align: center;"><b>2024 年度環保支出統計表</b> <span style="float: right;">幣值：NTD</span></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">項目分類</th> <th style="width: 20%;">說明</th> <th style="width: 10%;">林口總部</th> <th style="width: 10%;">東莞飛宏</th> <th style="width: 10%;">海防飛宏</th> <th style="width: 10%;">台南馳諾瓦</th> <th style="width: 10%;">東莞馳諾瓦</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">減輕環境衝擊之直接成本</td> <td>空氣污染防治費用、水污染防治費用及其他污染防治費用</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">2,945,019</td> <td style="text-align: right;">786,238</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>事業廢棄物處理(污泥清運費、廢溶劑、廢水、一般垃圾處理)費用</td> <td style="text-align: right;">409,645</td> <td style="text-align: right;">931,517</td> <td style="text-align: right;">332,795</td> <td style="text-align: right;">956,789</td> <td style="text-align: right;">36,475</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">減少環境衝擊之間接成本</td> <td>環境管理系統和認證取得費用</td> <td style="text-align: right;">363,770</td> <td style="text-align: right;">323,167</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">7,152</td> </tr> <tr> <td>監測環境負荷費用</td> <td style="text-align: right;">8,400</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">28,982</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>其他成本</td> <td>能資源(水、電等資源)費用</td> <td style="text-align: right;">2,992,500</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">223,684</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td colspan="2">支出總計</td> <td colspan="5" style="text-align: right;">10,346,133</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="7" style="text-align: center;"><b>環保效益統計表</b></th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">項目</th> <th style="width: 20%;">說明</th> <th style="width: 10%;">林口總部</th> <th style="width: 10%;">東莞飛宏</th> <th style="width: 10%;">海防飛宏</th> <th style="width: 10%;">台南馳諾瓦</th> <th style="width: 10%;">東莞馳諾瓦</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業廢棄物回收</td> <td>電子零件下腳料、廢電腦等</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">9,748,634</td> <td style="text-align: right;">1,886,447</td> <td style="text-align: right;">460,685</td> <td style="text-align: right;">1,050,416</td> </tr> <tr> <td colspan="2">效益總計</td> <td colspan="5" style="text-align: right;">13,146,182</td> </tr> </tbody> </table>				項目分類	說明	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦	減輕環境衝擊之直接成本	空氣污染防治費用、水污染防治費用及其他污染防治費用	-	2,945,019	786,238	-	-	事業廢棄物處理(污泥清運費、廢溶劑、廢水、一般垃圾處理)費用	409,645	931,517	332,795	956,789	36,475	減少環境衝擊之間接成本	環境管理系統和認證取得費用	363,770	323,167	-	-	7,152	監測環境負荷費用	8,400	-	28,982	-	-	其他成本	能資源(水、電等資源)費用	2,992,500	-	223,684	-	-	支出總計		10,346,133					<b>環保效益統計表</b>							項目	說明	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦	事業廢棄物回收	電子零件下腳料、廢電腦等	-	9,748,634	1,886,447	460,685	1,050,416	效益總計		13,146,182				
項目分類	說明	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦																																																																											
減輕環境衝擊之直接成本	空氣污染防治費用、水污染防治費用及其他污染防治費用	-	2,945,019	786,238	-	-																																																																											
	事業廢棄物處理(污泥清運費、廢溶劑、廢水、一般垃圾處理)費用	409,645	931,517	332,795	956,789	36,475																																																																											
減少環境衝擊之間接成本	環境管理系統和認證取得費用	363,770	323,167	-	-	7,152																																																																											
	監測環境負荷費用	8,400	-	28,982	-	-																																																																											
其他成本	能資源(水、電等資源)費用	2,992,500	-	223,684	-	-																																																																											
支出總計		10,346,133																																																																															
<b>環保效益統計表</b>																																																																																	
項目	說明	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦																																																																											
事業廢棄物回收	電子零件下腳料、廢電腦等	-	9,748,634	1,886,447	460,685	1,050,416																																																																											
效益總計		13,146,182																																																																															
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>維護勞工權益是負責任企業的基本條件，也是消費者、客戶和政府等利害關係人的期望。飛宏致力履行企業社會責任，制定人權政策，支持「聯合國世界人權宣言」和「聯合國工商企業與人權指導原則」，並以「責任商業聯盟行為準則」作為管理機制。該政策涵蓋公司所有利害關係人，包括公司本身、供應鏈、合作夥伴和合資公司。通過人權風險辨識、評估和管理措施，以降低人權風險、改善工作條件和員工福利，建立完善的人權管理體系。</p> <p><b>人權管理政策</b></p> <p>飛宏以責任商業聯盟 (Responsibility Business Alliance, 簡稱 RBA) 行為準則為依據，來衡量各項營運活動在勞工、健康與安全、環境及道德方面的管理機制。</p> <p>我們承諾</p> <p><b>勞工人權政策</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 禁止聘僱童工</li> <li>◎ 不允許任何形式的強迫勞動，不使用強迫、抵債或非自願的勞工</li> <li>◎ 工作及休息時間符合勞基法規定</li> <li>◎ 支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法律</li> </ul>				與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符																																																																											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>◎承諾提供一個無騷擾以及無非法歧視的工作場所</p> <p>◎員工與管理層之間的開放式溝通和直接參與</p> <p>◎尊重集體結社自由</p> <p><b>人權盡職調查程序</b></p> <p>飛宏依循 RBA 行為準則，執行人權盡職調查，目的為鑑別並進一步評估潛在的人權議題可能衍生之風險，對應採取行動、風險減緩措施及並持續改善，以善盡人權維護之承諾與責任。</p>	
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p><b>薪酬政策</b></p> <p>飛宏科技秉持公平透明的薪酬原則，為員工提供與其專業知識、技能、職能與職務相符的競爭性薪酬。同時，嚴格遵循當地法令規範，以確保薪資的合理與合法性。</p> <p><b>能力給薪：</b>依據員工職能符合程度，並遵循當地法令規範核定薪資，確保薪酬公平合理。</p> <p><b>公平合理：</b>遵循內部公平原則，並考量市場外部薪資平衡，給予員工公正的薪酬待遇。</p> <p><b>年度調薪：</b>依據公司營運成果、員工績效表現、市場薪酬定位、人才外部競爭力以及年度物價指數進行調薪，確保薪酬制度的市場競爭力。</p> <p><b>營運回饋：</b>根據前一年度整體營業達成率與成長率發放專案獎金、紅利、年終獎金等回饋，對員工的辛勤付出給予肯定和回報。</p> <p><b>員工激勵與留才</b></p> <p>飛宏致力於提供具競爭力且符合當地水平的薪資，以吸引和激勵優秀人才，確保組織競爭力，實現企業永續發展目標。公司年度如有獲利，提撥不低於百分之十為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。此外，飛宏推</p>	與上市上櫃公司 永續發展實務守 則情形相符

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			<p>出員工持股福利計畫，將 100% 持股金提撥至個人專戶，並設立高階經理人加入持股信託長期激勵計畫。</p> <p>2024 年，林口總部及台灣馳諾瓦間接人員薪資水平高於當地基本工資，而東莞飛宏、東莞馳諾瓦和海防飛宏直接人員薪資則符合當地基本工資標準。考量市場薪資水平與通膨等因素，我們進行全體薪資檢視與調整。2024 年平均調薪幅度達 4.57%，以吸引更多優秀人才加入飛宏，同時激勵在職表現卓越的同仁，達到留才的目的。</p> <p><b>員工照護</b> <b>家庭友善支持</b></p> <p>飛宏致力於打造家庭友善的工作環境，我們秉持照顧員工與共享利潤的原則，提供多元化的福利項目，以支持員工在工作與家庭間取得平衡。職工福利委員會每月依據營收狀況固定提撥經費，提供婚喪喜慶、急難救助、生育補助等項目，我們始終關注同仁們的人生大小事。包括定期舉辦親子日、親職課程，並提供多樣化的節慶禮盒，如五一、端午、中秋及春節，增進家庭與企業的連結。除了法定假別外，員工生日當月還可享受 1 天有薪生日假。職工福利委員會更精心準備生日禮盒與蛋糕，讓同仁在工作之餘感受滿滿的溫馨與幸福。</p> <p>為了滿足員工的家庭需求，我們全面推行 07:30 至 09:30 的彈性班別制度，以便利需接送孩子的家長和長途通勤的員工，實現工作與家庭的無縫銜接。針對育兒需求，我們提供多項支持措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置專屬哺集母乳室和專用冰箱，確保母乳存放的衛生和安全。</li> <li>● 與臨近教育機構合作，提供托育優惠，減輕家長的經濟和時間負擔。</li> <li>● 根據性別工作平等法，員工可申請育嬰留職停薪，並在期滿後安排回任，讓同仁在育兒路上無後顧之憂，安心兼顧家庭與職涯發展。</li> </ul> <p>在疫情後，我們重新舉辦飛宏親子日，讓小朋友們與爸媽一起上班，活動內容包括唱跳、說故事、闖關遊戲、氣墊滑梯、手作課程等，讓小朋友們玩得盡興。</p> <p>我們相信，透過推行家庭友善政策和持續優化福利措施，可以有效提升員工的歸屬感和幸福感，為企業的永續發展奠定堅實基礎。五度蟬聯幸福企業金獎是對我們的最佳肯定。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			<p>家庭友善支持</p> <p>彈性班別制度</p> <p>生育與節慶補助</p> <p>完善假別與 留停措施</p> <p>家庭日與 親職課程</p> <p>友善職場 支持母乳</p>

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																																																							
	是	否	摘要說明																																																										
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p><b>職業安全衛生管理</b></p> <p>為維護並促進全體員工的健康，飛宏將職業安全衛生管理納入企業永續發展的核心策略之一。各廠區皆通過 ISO 45001:2018 職安衛管理系統認證，並確保證書持續有效。</p> <p>集團嚴格遵循職業安全衛生相關法規，制定「職業安全衛生政策」，並設立職業安全衛生委員會，以推動全面的安管理制度。除了遵循法規與公司政策外，我們亦積極預防職業傷害，全面檢視並監督工作環境，根據不同作業類型與環境條件，定期進行危害辨識與風險評估，優先改善重大風險，並持續將風險管理納入職安管理系統追蹤。</p> <p>此外，我們定期執行內外部稽核，以確保各廠區符合當地政府法規與公司政策要求，徹底消除工作場所中的潛在危害，為員工提供安全、健康的工作環境。2024 年，飛宏集團無任何死亡案例，亦無經判定的職業病或嚴重職業傷害事件發生。</p>			 <p>飛宏 ISO145001 多廠區合一證書(有效期 2027.02.22)</p>	與上市上櫃公司 永續發展實務守 則情形相符																																																						
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">廠區</th> <th colspan="6">林口總部(PHT)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">2023</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>年份</th> <th colspan="2"></th> <th colspan="2"></th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>性別</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業傷害率</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.46</td> <td>0</td> <td>0.43</td> <td>0.59</td> </tr> <tr> <td>員工損失工作日率</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.92</td> <td>0</td> <td>0.43</td> <td>0.88</td> </tr> <tr> <td>員工缺席率</td> <td>0.01</td> <td>0.01</td> <td>0.01</td> <td>0.01</td> <td>0.09</td> <td>0.12</td> </tr> <tr> <td>員工事故件數</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>				廠區	林口總部(PHT)						2022		2023		2024		年份							性別	男	女	男	女	男	女	職業傷害率	0	0	0.46	0	0.43	0.59	員工損失工作日率	0	0	0.92	0	0.43	0.88	員工缺席率	0.01	0.01	0.01	0.01	0.09	0.12	員工事故件數	0	0	1	0	1	1
廠區	林口總部(PHT)																																																												
	2022		2023		2024																																																								
年份																																																													
性別	男	女	男	女	男	女																																																							
職業傷害率	0	0	0.46	0	0.43	0.59																																																							
員工損失工作日率	0	0	0.92	0	0.43	0.88																																																							
員工缺席率	0.01	0.01	0.01	0.01	0.09	0.12																																																							
員工事故件數	0	0	1	0	1	1																																																							

推動項目	執行情形						與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																																																																																																																																			
	是	否	摘要說明																																																																																																																																																							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th colspan="6">東莞飛宏(PHC &amp; PHP)</th> </tr> <tr> <th>年份</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">2023</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>性別</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業傷害率</td> <td>0.06</td> <td>0.1</td> <td>0.33</td> <td>0.23</td> <td>0.33</td> <td>0.38</td> </tr> <tr> <td>員工損失工作日率</td> <td>12.51</td> <td>18.83</td> <td>9.22</td> <td>14.07</td> <td>16.78</td> <td>9.81</td> </tr> <tr> <td>員工缺席率</td> <td>0.03</td> <td>0.02</td> <td>0.04</td> <td>0.04</td> <td>0.04</td> <td>0.03</td> </tr> <tr> <td>員工事故件數</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th colspan="6">海防飛宏(PHV)</th> </tr> <tr> <th>年份</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">2023</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>性別</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業傷害率</td> <td>0.23</td> <td>0.06</td> <td>0.17</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.09</td> </tr> <tr> <td>員工損失工作日率</td> <td>6.09</td> <td>2.03</td> <td>0.83</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.37</td> </tr> <tr> <td>員工缺席率</td> <td>0.01</td> <td>0.02</td> <td>0.13</td> <td>0.12</td> <td>0.02</td> <td>0.02</td> </tr> <tr> <td>員工事故件數</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th colspan="4">台南馳諾瓦(ZTM)</th> <th colspan="2">東莞馳諾瓦(ZCM)</th> </tr> <tr> <th>年份</th> <th colspan="2">2023</th> <th colspan="2">2024</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>性別</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業傷害率</td> <td>1.53</td> <td>1.3</td> <td>0.47</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>員工損失工作日率</td> <td>19.51</td> <td>10.65</td> <td>3.74</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>員工缺席率</td> <td>0.03</td> <td>0.02</td> <td>0.01</td> <td>0.01</td> <td>0.03</td> <td>0.03</td> </tr> <tr> <td>員工事故件數</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>				廠區	東莞飛宏(PHC & PHP)						年份	2022		2023		2024		性別	男	女	男	女	男	女	職業傷害率	0.06	0.1	0.33	0.23	0.33	0.38	員工損失工作日率	12.51	18.83	9.22	14.07	16.78	9.81	員工缺席率	0.03	0.02	0.04	0.04	0.04	0.03	員工事故件數	3	5	4	2	4	3	廠區	海防飛宏(PHV)						年份	2022		2023		2024		性別	男	女	男	女	男	女	職業傷害率	0.23	0.06	0.17	0	0	0.09	員工損失工作日率	6.09	2.03	0.83	0	0	0.37	員工缺席率	0.01	0.02	0.13	0.12	0.02	0.02	員工事故件數	4	1	1	0	0	1	廠區	台南馳諾瓦(ZTM)				東莞馳諾瓦(ZCM)		年份	2023		2024		2024		性別	男	女	男	女	男	女	職業傷害率	1.53	1.3	0.47	0	0	0	員工損失工作日率	19.51	10.65	3.74	0	0	0	員工缺席率	0.03	0.02	0.01	0.01	0.03	0.03	員工事故件數	2	0	2	0	0	0	
廠區	東莞飛宏(PHC & PHP)																																																																																																																																																									
年份	2022		2023		2024																																																																																																																																																					
性別	男	女	男	女	男	女																																																																																																																																																				
職業傷害率	0.06	0.1	0.33	0.23	0.33	0.38																																																																																																																																																				
員工損失工作日率	12.51	18.83	9.22	14.07	16.78	9.81																																																																																																																																																				
員工缺席率	0.03	0.02	0.04	0.04	0.04	0.03																																																																																																																																																				
員工事故件數	3	5	4	2	4	3																																																																																																																																																				
廠區	海防飛宏(PHV)																																																																																																																																																									
年份	2022		2023		2024																																																																																																																																																					
性別	男	女	男	女	男	女																																																																																																																																																				
職業傷害率	0.23	0.06	0.17	0	0	0.09																																																																																																																																																				
員工損失工作日率	6.09	2.03	0.83	0	0	0.37																																																																																																																																																				
員工缺席率	0.01	0.02	0.13	0.12	0.02	0.02																																																																																																																																																				
員工事故件數	4	1	1	0	0	1																																																																																																																																																				
廠區	台南馳諾瓦(ZTM)				東莞馳諾瓦(ZCM)																																																																																																																																																					
年份	2023		2024		2024																																																																																																																																																					
性別	男	女	男	女	男	女																																																																																																																																																				
職業傷害率	1.53	1.3	0.47	0	0	0																																																																																																																																																				
員工損失工作日率	19.51	10.65	3.74	0	0	0																																																																																																																																																				
員工缺席率	0.03	0.02	0.01	0.01	0.03	0.03																																																																																																																																																				
員工事故件數	2	0	2	0	0	0																																																																																																																																																				
<small>註 1：GRI：200,000 係數，係指每 100 名員工每年工作 2000 小時做為計算基礎。  註 2：2024 年員工出勤總工時 林口總部：男性 460,288、女性 339,264；東莞飛宏：男性 2,419,640、女性 1,560,216；海防飛宏：男性 1,500,000、女性 2,164,800；台南馳諾瓦：男性 522,000、女性 334,000；東莞馳諾瓦：男性 295,913、女性 175,583。  註 3：2024 年員工及非員工事故 林口總部：員工共 2 人(拉傷 1 件、扭傷 1 件)；東莞飛宏：員工共 7 人(壓傷 3 件、摔傷 4 件)；海防飛宏：員工共 1 人(壓傷 1 件)；台南馳諾瓦：員工共 2 人(擦傷事故 1 件、感電事故 1 件)。</small>																																																																																																																																																										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																								
	是	否																									
		<p><b>職業安全教育訓練</b></p> <p>飛宏針對每位新進員工均會進行新進人員教育訓練，人員作業內容若有特殊危害則另於作業前進行特殊作業教育訓練，並定期與不定期舉辦各項安全衛生在職訓練。飛宏海內外各廠每年均會辦理安全衛生及消防講(演)習教育訓練，東莞廠區(PHC/PHP/ZCM)聯合舉辦 EHS 知識競賽並有 100%員工參與。林口總部依法令規定辦理消防演練與講習課程。在林口總部方面於 2023 年共辦理二場次各 4 小時的消防演練與講習課程，以提升職業安全意識與防火管理場所自衛防災機制，確保火災發生時從業員工及容留人員等之生命安全，在並另增加 CPR 急救訓練課程，用以增進員工能了解 CPR 操作練習以提升人員急救知識及操作步驟。並提示有關自衛消防編組訓練整備應變之指導方法，訓練內容包含自衛消防編組、災害通報、避難逃生等綜合演練。</p> <p>我們透過職業安全衛生教育訓練，提升員工的安全意識與應變能力。課程內容涵蓋新進員工的職安教育訓練、危害識別、應急應變演練及廠內監工人員的專業訓練等。配合定期測驗與實務演練，確保員工熟悉安全規範和防護措施，打造零事故的安全文化。此外，越南飛宏還聘請政府專業職能單位進行職安衛教育訓練，確保擁有符合資格且具備豐富經驗的專業安全衛生管理人員，保障生產與生命安全，預防職業傷害。現有 50 名義務消防員、20 名義務急救衛生員以及 15 名 EHS 稽核員，進一步強化安全管理體系。</p> <p style="text-align: center;"><b>職安衛訓練總表</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目/廠區</th> <th>林口總部</th> <th>東莞飛宏</th> <th>海防飛宏</th> <th>台南馳諾瓦</th> <th>東莞馳諾瓦</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>場次</td> <td>5</td> <td>14</td> <td>20</td> <td>16</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>人次</td> <td>149</td> <td>6,036</td> <td>5,964</td> <td>439</td> <td>495</td> </tr> <tr> <td>總時數</td> <td>503</td> <td>8,878</td> <td>19,321</td> <td>5,268</td> <td>670</td> </tr> </tbody> </table>	項目/廠區	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦	場次	5	14	20	16	12	人次	149	6,036	5,964	439	495	總時數	503	8,878	19,321	5,268	670	
項目/廠區	林口總部	東莞飛宏	海防飛宏	台南馳諾瓦	東莞馳諾瓦																						
場次	5	14	20	16	12																						
人次	149	6,036	5,964	439	495																						
總時數	503	8,878	19,321	5,268	670																						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因	
	是	否		摘要說明
				
(四) 公司是否為員工建立有效之 職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>飛宏將人才發展視為企業永續經營的核心，致力提升員工的專業能力和職涯發展。透過「教育訓練與晉升體系架構」，我們將學習時數納入晉升條件，鼓勵員工自主學習，營造積極的學習環境。我們致力於打造學習型組織，提供多元學習機會，強化員工競爭力，推動企業與個人共同成長。同時，飛宏遵循行政院勞動部的 TTQS 人才發展品質管理系統，並於 2024 年再次榮獲銀牌認證，展現對人才培育的承諾。</p> <p><b>訓練與發展</b></p> <p>飛宏科技運用 PDDRO 訓練管理循環，建立完善的學習發展體系，確保訓練品質的穩定性和適切性。提供多元化學習資源，包括職前訓練、專業職能課程、管理職培育等，透過線上與線</p>	與上市上櫃公司 永續發展實務守 則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
			<p>下並行的方式，讓員工能夠彈性學習，提升知識應用與創新能力。</p> <p>2024 年飛宏進一步強化員工職涯與培訓發展，以「學習即成長，發展即價值」為核心理念，推動以下關鍵措施：</p> <p><b>內部講師培育：</b>成功培育 16 位內部講師，其中 6 位已投入實際授課，深化內部知識傳承。</p> <p><b>新人輔導員制度：</b>舉辦回訓，完訓人數 42 人，滿意度高達 9.8 分，提升新人適應力。</p> <p><b>多元學習與自主發展：</b>推動讀書會（累計 48 場）、主題月活動、微課程等學習機會，讓員工自主探索與精進專業能力。</p> <p><b>通識講座：</b>舉辦 5 場專題講座，涵蓋健康促進、不法侵害防治、親子議題等，提升員工的全方位職涯發展力。</p> <p><b>語言學習支持：</b>提供免費國際語文課程，讓員工自主報名學習，學習人次顯著成長，為國際化發展鋪路。</p> <p>飛宏致力於打造學習型組織，提供多元學習機會，強調知識的內化與應用，讓學習真正轉化為競爭力。</p> <p><b>離職關懷與生涯發展</b></p> <p>飛宏致力於員工的職涯發展與長期勞資關係。針對即將退休或離職的員工，公司進行個別訪談，提供免費學習資源，以提升專業技能。對於非自願離職的員工，除了依法資遣補償外，每週提供兩天有薪謀職假，並協助辦理失業給付申請、提供職涯諮詢與職業訓練資訊，確保平穩過渡。飛宏堅信企業成就源於員工成長，無論在職或離職，都致力於提供最佳支持，深化學習文化，強化人才競爭力，以「人才共創價值」攜手邁向可持續發展的未來。</p> <p style="text-align: center;"><b>飛宏教育訓練體系</b></p> <p>The diagram illustrates the Fly Macro Education and Training System. On the left, a vertical bar labeled '組織願景' (Organizational Vision) lists four key areas: '長、短期目標' (Long and Short-term Goals), '營運策略' (Operational Strategy), '人力發展策略' (Human Resource Development Strategy), and '學習及發展' (Learning and Development). These lead to three interconnected training systems: '在職訓練體系' (On-the-job Training System), '集中訓練體系' (Centralized Training System), and '自我發展體系' (Self-development System). On the right, a vertical bar labeled '飛宏訓練發展體系' (Fly Macro Training and Development System) is shown. A central circle is divided into four quadrants: '管理職能' (Management Competency), '職前訓練' (Pre-employment Training), '專題' (Specialized), and '專業職能' (Professional Competency). Arrows indicate the flow from the vision and strategies to the training systems, and finally to the specific training components and outcomes.</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p><b>綠色產品管理</b> <b>禁限用有害物質</b></p> <p>為維護健康與環境安全，飛宏遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，並嚴格地要求供應商限用或禁用列管之有害化學物質。我們依據國際環保規範參考客戶有害物質管制標準，制定綠色管理標準及無有害物質技術標準，建立電子化綠色資訊平台，公告有害物質要求及標準在供應商管理平台，並舉辦對內及對外教育訓練。</p> <p>「環境管理物質管制標準」內容包含了 RoHS、REACH、禁止添加紅磷阻燃劑、無鹵素規格產品的管制、歐盟 RoHS 擴充指令 2015/863 以納入四項塑化劑 (Phthalates)、(BBP, DBP, DIBP, DEHP) 禁用標準，已於 2017 年底開始強制要求供應商在進行零件承認及更新其報告時必須提供 RoHS 之 10 項禁用物質測試報告。針對在 ECHA 制定的 REACH 高關注物質 (SVHC)，每半年新增物質清單，截至 2023 年 12 月 15 日為止，已更新 29 批公告物質，總共管制了 235 項物質，皆已即時更新至該標準並執行之。此外，新增特定磷苯二甲酸鹽 Specific phthalates 增列 28 項二鹽基鄰苯二甲酸鉛 [Phthalato(2-)]dioxotrilead。雖然飛宏並未納入 IEC 62474 規範框架，但對於 IEC 62474 規範物質，摒除部分管控物質用途非公司產品應用範圍，無鹵素規格產品可 100% 滿足 IEC 62474 的規範。</p> <p>除管控有害物質更新，公司遵循 WEEE 法規為最低要求進行產品開發，確保產品在後生命週期的再利用、再循環與回收。不僅滿足客戶與終端使用者的需求與期待，並且是身為世界公民的飛宏對自我的期許與責任。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			<p><b>客戶隱私權</b> 飛宏致力於維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊，堅持「恪守誠信原則，嚴守客戶機密」作為對客戶隱私權的承諾。飛宏參照營運所在地當地法規與歐盟「一般資料保護規則」（GDPR），制定了「公司資訊處理及客戶資料保護作業程序」，作為隱私保護的最高指導原則。這些程序涵蓋飛宏、子公司、供應商、承包商、外部顧問等協力廠商，確保客戶資料的安全。</p> <p><b>資料保護作業與責任單位</b> <b>總公司、分公司及廠端資訊部：</b>負責公司網站維護、企業營運系統管理，包括電子郵件、資料共享平台的使用者帳號、資料權限、系統使用權限，以確保客戶資訊安全。 <b>各事業群業務部：</b>負責客戶資料保護及維護更新作業，僅授權人員有權限閱覽。 <b>總公司法務室：</b>負責客戶採購（銷售）合約及保密合約的審查、用印、合約到期通知提醒及合約系統更新維護。 <b>總公司文管中心（DCC）單位：</b>負責登錄、列管、維護及更新各事業群提交的客戶外來文件。</p> <p><b>員工培訓與保密義務</b> 新進員工需接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並簽署「智慧財產權暨保密協議書」，以負保密與保護資料之義務。所有業務及與客戶接觸的從業人員均需嚴守企業道德與商業行為準則，不得洩露、散佈及傳遞客戶機密資訊給同業、商業合作伙伴、供應商及不相關的第三方。</p> <p><b>資料管理與保護</b> 飛宏嚴格遵循「技術文件管制辦法」與「文件處理作業程序」，妥善登錄、儲存、保管及更新客戶所提供的外來文件、產品技術資料、軟體及智慧財產權等資訊。所有電子資料媒體的保護、管理及運用均依循「電子資訊管理程序」。</p> <p><b>信任與合作</b> 飛宏堅持嚴謹、周全的保護機制來管理客戶機密資訊與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作關係，創造雙贏局面。例如，2021年飛宏發生充電樁機密外洩案例，資訊部門人員主動發現異常並報案偵查，於2024年成功破案。</p> <p><b>隱私權保護措施</b> 飛宏定期對所有人員進行隱私權保護訓練，並評估訓練有效性。除加強全員培訓宣導外，還提升資通安全軟硬體設備防護升級。設有隱私權反映及舉報管道，若發生隱私權受損或違反</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因					
	是	否		摘要說明				
			<p>隱私權政策，均可透過專線或電子信箱進行申訴或舉報。飛宏對隱私權保護採取零容忍政策，任何違反行為將依公司行為準則進行懲處。2024 年度飛宏沒有發生任何客戶投訴資訊、隱私外洩或遺失客戶資料事件。</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 50%;"><b>隱私權保護專線</b></td> <td style="width: 50%;"><b>隱私權保護電子信箱</b></td> </tr> <tr> <td><b>03-3277288#1340</b></td> <td><b>Charles_Wang@phihong.com.tw</b></td> </tr> </table>	<b>隱私權保護專線</b>	<b>隱私權保護電子信箱</b>	<b>03-3277288#1340</b>	<b>Charles_Wang@phihong.com.tw</b>	
<b>隱私權保護專線</b>	<b>隱私權保護電子信箱</b>							
<b>03-3277288#1340</b>	<b>Charles_Wang@phihong.com.tw</b>							
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p><b>供應鏈管理政策</b></p> <p>飛宏重視永續供應鏈的建立，透過「採購管理程序」及相關制度，規範供應商管理流程，確保營運風險可控，並促進穩健發展。我們要求供應商簽署「廉潔承諾書」、「保密協定」、「環保及社會責任承諾書」、「衝突礦產調查表」，以確保勞工權益、環境保護、道德規範及安全衛生風險管控，共同打造負責任的供應鏈體系。</p> <p><b>1. 供應商評鑑與風險管理</b></p> <p>對新供應商進行營運審查，並定期評估現有供應商風險，以確保供應鏈穩定與合規。</p> <p><b>2. 無衝突礦產承諾</b></p> <p>嚴格禁止使用來源不明、未經 RBA 認證冶煉廠的衝突礦產，確保原物料來源合乎道德與法規。</p> <p><b>3. 在地化採購</b></p> <p>優先採購當地供應商產品，減少物流運輸成本，同時降低碳排放，提升供應鏈效率與永續發展。</p> <p><b>4. 綠色採購</b></p> <p>選購符合環境法規的商品與服務，減少對環境的衝擊，推動企業與供應鏈夥伴共同實踐綠色</p> <div style="text-align: center;"> </div>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>經濟。</p> <p><b>5. 供應商永續承諾</b>            要求供應商遵守當地法規及 RBA 商業行為準則，共同維護勞工權益、企業倫理與社會責任，打造永續供應鏈。            飛宏與供應商攜手合作，致力於降低營運風險與成本，推動供應鏈透明化與負責任經營，共同邁向穩健、永續的未來。</p>							
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p><b>撰寫原則與外部保證</b></p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;">             非財務資訊         </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> GRI 永續性報告準則 2021 年版</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ISO 26000 社會責任指引</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> SASB 電機電子設備與零件業產業指標</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 氣候相關財務揭露 TCFD 架構</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 碳揭露 CDP 氣候變遷/水安全</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 聯合國永續發展目標(SDGs)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 上市上櫃公司永續發展實務守則</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><u>外部保證</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 法標國際認證股份有限公司(AFNOR)                依據 GRI 準則、SASB 永續會計準則、TCFD 氣候相關財務揭露、AA1000AS(v3) 第一類型中度保證等級查證本報告書</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">             財務資訊         </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 經金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 證券發行人財務報告編製準則</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><u>查驗機構</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 勤業眾信聯合會計師事務所</li> </ul> </td> </tr> </table>	 非財務資訊	<p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> GRI 永續性報告準則 2021 年版</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ISO 26000 社會責任指引</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> SASB 電機電子設備與零件業產業指標</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 氣候相關財務揭露 TCFD 架構</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 碳揭露 CDP 氣候變遷/水安全</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 聯合國永續發展目標(SDGs)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 上市上櫃公司永續發展實務守則</li> </ul>	<p><u>外部保證</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 法標國際認證股份有限公司(AFNOR)                依據 GRI 準則、SASB 永續會計準則、TCFD 氣候相關財務揭露、AA1000AS(v3) 第一類型中度保證等級查證本報告書</li> </ul>	 財務資訊	<p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 經金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 證券發行人財務報告編製準則</li> </ul>	<p><u>查驗機構</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 勤業眾信聯合會計師事務所</li> </ul>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符
 非財務資訊	<p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> GRI 永續性報告準則 2021 年版</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ISO 26000 社會責任指引</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> SASB 電機電子設備與零件業產業指標</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 氣候相關財務揭露 TCFD 架構</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 碳揭露 CDP 氣候變遷/水安全</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 聯合國永續發展目標(SDGs)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 上市上櫃公司永續發展實務守則</li> </ul>	<p><u>外部保證</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 法標國際認證股份有限公司(AFNOR)                依據 GRI 準則、SASB 永續會計準則、TCFD 氣候相關財務揭露、AA1000AS(v3) 第一類型中度保證等級查證本報告書</li> </ul>								
 財務資訊	<p><u>依循標準</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 經金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 證券發行人財務報告編製準則</li> </ul>	<p><u>查驗機構</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 勤業眾信聯合會計師事務所</li> </ul>								
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：            飛宏科技於 105 年四月訂定本公司的「企業社會責任實務守則」，並於同年五月送董事會通過後開始實施。公司一向遵循並落實主管機關之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」。經過檢視，目前公司實際運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」並無差異情形。            公司已於 2022 年修訂「企業社會責任實務守則」為「企業永續發展實務守則」，2024 年修訂「企業社會責任實務守則」為「企業永續發展實務守則」，已反映「上市上櫃公司永續發展實務守則」內容，並於送董事會審核通過後發行。</p>										
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：            除了在飛宏公司官網 (www.phihong.com.tw)：投資園地可以看到最新財務資訊、重大訊息與相關誠信經營運作外，也可以在飛宏公司官網：「企業社會責任」專區中之歷年「企業社會責任報告書」內容看到詳細揭露誠信經營重要資訊。2022 年飛宏科技也會將其改名為企業永續 ESG 報告書。</p>										

上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</li> <li>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</li> <li>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</li> <li>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</li> <li>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</li> <li>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</li> <li>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</li> <li>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</li> <li>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</li> </ol>	<p><b>強化氣候韌性</b></p> <p>因應氣候變遷所帶來的挑戰，飛宏 2022 年正式簽署支持「氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)」，與國際標準接軌，2025 年飛宏首次依循 TCFD 及 TNFD 之框架，聚焦於治理、策略、風險與影響管理、指標目標四大構面揭露氣候與自然相關事項，持續透過建立完整氣候自然風險與機會鑑別流程，藉由財務影響之量化資訊，清楚瞭解氣候自然風險與機會對公司營運過程與策略的潛在影響，有效監測、控制與回應各項氣候相關議題，掌握營運發展與創新的機會並實踐各項永續管理作為，積極邁向低碳經濟轉型的目標與願景。詳細資訊請參考 <a href="#">2024 年飛宏氣候與自然生物多樣性報告書</a>。</p>  <p><b>治理</b></p> <p>飛宏依據 TCFD 與 TNFD 框架，建立完善的氣候及自然治理架構，以確保相關風險與機會能夠有效分責管理，並融入企業營運與決策過程中。董事會作為集團氣候與自然治理的最高決策單位，下設「永續發展委員會」，由集團總經理擔任主任委員，永續長及各群（處）一級主管共同參與。委員會負責監督集團在氣候與自然議題的執行成效及目標達成進度，並積極推動董事會在審議重大決策時，全面評估氣候與自然議題所可能帶來的影響、依賴關係及風險與機會，充分吸納各利害關係人的意見，確保決策過程平衡永續發展與企業營運需求。</p> <p>在管理與執行層面，「永續發展辦公室」由永續長領導，作為集團專責 ESG 事務的核心單位，並負責召集「氣候及自然專案推動工作組」。該工作組負責統籌年度氣候與自然相關風險與機會的鑑別、評估與管理流程，協助董事會及「永續發展委員會」掌握潛在風險與機會，確保營運風險得到有效監控，並提出具體的改進建議。</p> <p>各參與部門依其職責範圍，對風險與機會項目的發生機率及潛在影響進行評估，建立健全的風險與機會管理機制，制定必要的因應策略並確實執行。永續長將每季向董事會報告「氣候及自然專案推動工作組」的執行情況與進展。</p>

**治理架構圖**



**權責與陳報頻率**

層級	治理 / 執行內容	陳報頻率
董事會	監督氣候與自然議題管理，檢視各層級之策略與目標達成情形	每年至少 1 次
永續發展委員會	由集團總經理負責裁核永續發展相關政策與決策，檢視每年相關議題執行成果	每月 1 次
永續發展辦公室	統籌年度氣候與自然相關風險與機會的鑑別、評估及管理流程，並定期追蹤與評估執行進度與成效	每年 1 次
氣候及自然專案推動工作組	落實氣候與自然之風險與機會管理措施、與內外部利害關係人協調溝通氣候與自然議題	每年至少 1 次

**績效指標及獎酬連結**

飛宏集團董事與高階經理人薪資報酬依「薪資報酬委員會組織規程」辦理，並依績效自評結果做為董事及經理人個別報酬之衡量依據，經薪酬委員會審議後提董事會決議。飛宏總經理與高

階經理人之薪資結構與公司經營績效、個人績效指標高度相關，並與永續績效指標連結，包含公司治理、綠色設計、永續環境等非財務績效面向，以期與公司長短期經營目標、股東利益緊密結合，詳細連結指標及比例請參考飛宏科技官方網站[永續發展專區](#)。

### **策略**

飛宏深刻認知氣候與自然風險與機會對企業永續經營的重要性，並將低碳轉型與環境永續納入核心策略。集團已設定具體淨零排放與生物多樣性保護承諾，並透過前瞻性管理與創新技術減少營運對環境影響。

### **淨零策略**

飛宏致力達成淨零排放目標，已制定具體減碳措施以符合全球淨零轉型及國際標準。集團的減碳目標已通過 SBTi 審查，目標於 2030 年將範疇一與二排放量較 2021 年減少 42%，範疇三排放量較 2022 年減少 51.6%，並於 2050 年實現淨零排放。為達此目標，集團積極推動能源轉型，提高再生能源使用比例，並透過自建太陽能發電設施及購買綠色電力憑證減少對化石燃料依賴。工廠端導入智能能源管理系統，優化生產流程，提升能源效率。

在產品端，飛宏積極開發低碳創新，選擇環保材料並優化製程，減少產品碳足跡。例如，利用第三代半導體氮化鎵(GaN)技術開發的 DIY 工具機充電器「Power-tool Charger」，提升能源效率並減少碳排放。另將碳化矽(SiC)技術應用於自行車充電器「For E-bike Charger」，實現體積與重量減輕，同時降低能量損耗，提升能源效益。馳諾瓦則專注於電動車充電解決方案及基礎設施諮詢服務，憑藉強大技術背景，已幫助全球安裝超過 100,000 個充電樁，推動綠色交通轉型與零碳排放目標，為環境保護與氣候變遷減緩作出重要貢獻。我們亦積極與供應鏈夥伴合作，推動減碳計畫，促使供應商實施碳盤查與溫室氣體減量策略，確保供應鏈全面低碳轉型。

### **氣候風險與機會評估結果及管理**

飛宏根據影響時間將氣候與自然議題帶來的風險與機會分為短期（2 年內）、中期（2-6 年）和長期（6 年以上）。永續發展辦公室定期透過國際研究報告、產業趨勢分析及多方利害關係人意見調查，系統性地識別潛在風險與機會。2024 年飛宏共收集了 11 項風險和 6 項機會。在氣候及自然專案推動小組定期會議中，透過問卷方式邀請各部門根據風險與機會的發生可能性及衝擊程度進行綜合評估，並排序優先管理的關鍵項目。

主要風險包括極端氣候事件對廠區運營的影響、能源成本上升帶來的財務衝擊、供應鏈中斷及能源價格波動對成本的影響。為強化供應鏈管理，集團已提升供應商風險評估機制，確保供應鏈穩定與韌性。在機會方面，飛宏集團將低碳轉型視為核心策略，透過技術創新、產品設計優化與再生能源應用等措施，創造市場競爭優勢。例如，開發更高效能的節能電源產品，以滿足客戶對低碳產品的需求，並積極參與國際綠色供應鏈計畫，拓展業務機會。綜上所述，飛宏透過明確的策略規劃與執行，積極應對氣候變遷與自然風險，並把握綠色轉型機遇，確保企業的長期競爭力。

### 氣候與自然風險排序與分析結果



### 關鍵氣候/自然風險項目及因應措施

氣候/自然 風險類別	風險 項目	風險描述	衝擊 程度	發生 可能性	發生 時間	價值 鏈 位置	財務 影響	因應措施
氣候	政策 與法 規	營運 端的 節能 減碳 要求	高	高	短、 中、 長	自身 營運	營運 成本 上升、 資本 支持 增加	1. 持續關注各國關於碳定價之規範及立法進度。 2. 定期評估與分析內部碳定價，導入廠區運作以提早因應推動減碳措施，減少財務衝擊。 3. 持續積極自建再生能源案場與評估長期綠電採購合約，穩定綠電取得成本。

	氣候	政策與法規	供應鏈端的碳成本轉嫁	臺灣預計 2026 年起開始徵收碳費；中國碳交易市場已開始實施；歐盟亦將於 2026 年起開始徵收邊境碳關稅 (CBAM)，雖本集團並非被直接課徵對象，但若部分供應商被課高額碳稅/費或是罰款可能將成本轉嫁於本集團。	中	高	短、中	上游供應鏈	採購成本增加	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.積極與供應鏈夥伴合作，共同推動減碳，並定期追蹤供應商碳排放表現。</li> <li>2.採取多元及彈性的採購策略，降低成本轉嫁風險。</li> <li>3.考量不同地區碳稅/費政策影響，分散高碳風險供應商。</li> </ol>
	氣候、自然	政策與法規	產品之環保要求及監管	電子產品需符合各銷售國別因應氣候變遷及環保趨勢策略所陸續頒布與更新產品能源效率標準與環保規範：產品要求如能源之星、使用可回收包材、使用回收材料、80PLUS 等，本集團若未能及時因應可能造成市場禁入及訂單流失。	中	高	中、長	下游產品服務	業務收入下降	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立相關法規追蹤機制，以及早佈局研究相應技術</li> <li>2.導入循環製造技術及再生材料。</li> <li>3.掌握市場趨勢及客戶需求進行前瞻技術開發。</li> </ol>
	氣候、自然	技術	未能及時掌握低碳技術	若本集團未能持續在新技術開發方面持續研發各種新興綠色技術與產品解決方	高	中	短、中、長	下游產品服務	研發成本增加業務收入	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續投資低碳技術研發，如高效能的電動車充電解決方案和節能型電源供應器</li> <li>2. 積極與供應鏈夥伴合</li> </ol>

			案，將可能喪失市場競爭力，而加大研發投資亦可能為本集團帶來額外的成本支出及資源投入。					下降	作，推動使用低碳材料和再生能源，打造綠色製程體系。 3.強化綠色技術之研發人才培育與留任。	
	氣候	實體-長期性	長期升溫衝擊	氣候變遷造成的長期升溫趨勢可能會使工作人員安全和健康受到影響，亦造成空調系統電力使用、冷卻設備耗能需求增加、冷卻水溫度過高有直接影響，從而增加本集團的管理成本。	中	中	中、長	自身營運	營運成本增加	1.工廠設計採用高效能隔熱材料、建置遮陽系統、優化通風設計。定期檢測並維護空調及冷卻設備，提升能源使用效率。 2.實施分時段輪班制度避開高溫時段、增加休息次數、提供防暑降溫飲品。建立高溫預警機制及應變程序。 3.使用智慧能源管理系統監控用電、安裝熱能回收裝置，並定期進行設備效能檢測，汰換老舊耗能設備。
	氣候、自然	實體-長期性	降雨模式與分布改變	旱季及雨季的降雨型態改變，將影響水庫的儲水及防汛防洪的能力，並進而影響供水系統。供水不足也可能導致營運及生產線停擺。如果發生水災，將導致營運中斷、影響員工生活等問題，相	高	中	中、長	自身營運	營運成本增加 業務收入下降	1.設置蓄水設施與水撲滿、引進水回收再利用技術，定期維護供水設備確保效能。 2.建立缺水或水患之分級管控機制、準備替代生產方案、規劃人力調配與供應鏈備援措施，定期演練提升應變能力。 3.提升廠區排水系統容量、設置防洪閘門、建

			關的復原成本和產品交付時間延遲將使管理成本增加和銷售減少。						置即時監測系統，重要設備採取防水設計，提高地面層高程。
--	--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	-----------------------------

氣候/自然機會排序與分析結果



關鍵氣候/自然機會項目及因應策略

氣候/自然 風險類別	風險 項目	風險描述	衝擊 程度	發生 可能性	發生 時間	價值 鏈 位置	財務 影響	因應措施
氣候	產品/ 服務	低碳技術與產品開發 氣候變遷加速低碳轉型，各國持續加嚴碳排放法規，帶動節能減碳方案、充電與儲能設施需求。本集團擁有電源轉換及充電設備核心技術，透過持續開發更高效能電源供應器及智慧充電解決方案，並具備跨領	高	高	短、 中	下游 產品 服務	業務 收入 上升	1.建立廢棄物數據追蹤系統，掌握產量與成本，找出改善重點。 2.與專業回收商策略合作，優化貴金屬回收流程與效益。 3.持續拓展 UL2799 認證範圍，從產品設計到最終處置的完整考量，以提高廢棄物之轉化率。

			域系統整合能力，預期可增加獲得政策補貼機會及擴大充電樁、儲能系統等業務營收。						
	氣候 能源	來源	低碳及替代能源佈局 在全球積極推動能源轉型之趨勢下，各國政府可能透過提高非再生來源電力價格，以支持低碳能源及替代能源的發展，本集團若能及早佈局自建再生能源案場，及評估能源回收或其他替代能源方案，將有利於降低未來電力使用成本。	高	高	短、中	自身營運	營運成本降低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.評估廠房屋頂太陽能設置潛力，規劃分期建置計畫，自發綠電降低用電成本。</li> <li>2.盤點廠區製程廢熱回收機會，建置熱能再利用系統，提升能源使用效率。</li> <li>3.持續關注綠電採購方案，適時參與購電合約，鎖定長期電價優勢。</li> </ol>
	氣候、自然	韌性	使用更高效率的生產和配銷流程 在永續發展趨勢下，智慧製造系統的使用不僅提升生產效率，更是實現企業永續目標的關鍵工具。透過整合生產管理與能源監控系統，可實現即時追蹤製程能耗、優化生產排程、降低資源浪費。這樣的智慧	高	中	短	自身營運	營運成本降低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建置製程能源監控系統，分析能耗熱點，優化生產排程降低用能源使用成本。</li> <li>2.導入智慧預測維護功能，降低設備故障風險，減少物料與能源浪費。</li> <li>3.建立跨產區之推動組織，分享廠區導入智慧製造之實務經驗。</li> </ol>

化轉型不僅降低營運成本，更可強化對環境面的正向影響。

**風險管理**

飛宏全面辨識內外部潛在風險與衝擊，涵蓋營運、技術、資安、設施、供應鏈、財務與人員等領域。我們已建立完整的應對機制，涵蓋預警、應變、危機處理與復原行動，並設專責單位負責執行，以提升風險韌性，確保營運穩定與永續發展。詳細說明請參考本報告書 2.3 風險管理章節。

**風險管理框架**

我們持續優化風險管理機制，定期辨識新興風險，提升應變能力與營運韌性。風險治理組織由**集團總經理**擔任執行長，整合跨單位資源，依據風險管理手冊，系統化評估營運相關的環境、社會與治理（ESG）風險，以強化企業韌性與永續發展能力。集團總經理每年定期向董事會報告執行情形與成果，確保董事會有效監督風險治理機制的落實。

**氣候相關風險與機會辨識及評估流程**

STEP 1 蒐集議題 建立氣候與自然相關風險與機會清單	STEP 2 鑑別與評估衝擊 風險與機會排序	STEP 3 擬定策略 關鍵風險與機會 擬定因應措施策略	STEP 4 監控管理 遵循 PDCA 原則 監管風險與機會
透過永續發展辦公室定期蒐集外界發展趨勢及內部實際遭遇之氣候與自然相關議題。	依照相關議題之發生可能性及對飛宏集團之衝擊情形評估其重大性，篩選、排序出應優先聚焦管理之風險，或積極拓展之機會。	針對各項風險、機會，將進一步擬定可行之因應策略及具體措施，並設定相應之指標、目標，以利後續監管作業。	每年遵循 PDCA 原則持續監控、管理氣候及自然相關重大風險、機會，定期執行檢討與改善，以確保相關策略之適切性及執行措施之有效性。

**風險機會辨識及評估流程**

飛宏建構全面性氣候與自然風險管理機制，以前瞻思維識別挑戰與商機，並納入企業策略與日常決策。我們遵循四大步驟進行風險與機會評估，確保妥善管控風險並充分把握機會，以提升組織韌性與創造永續價值。針對關鍵風險與機會，我們制定可量化的因應策略與行動方案，設立績效指標與階段目標，並透過 PDCA 持續改善原則 定期檢視管理成效，確保機制靈活有效，並適時調整策略應對市場變化。

透過完善的 風險與機會評估管理流程，飛宏集團不僅能快速因應國際監管與市場變動，更積極擴大對價值鏈的永續影響力，促進合作夥伴共同參與氣候與自然行動，確保集團在低碳轉型中

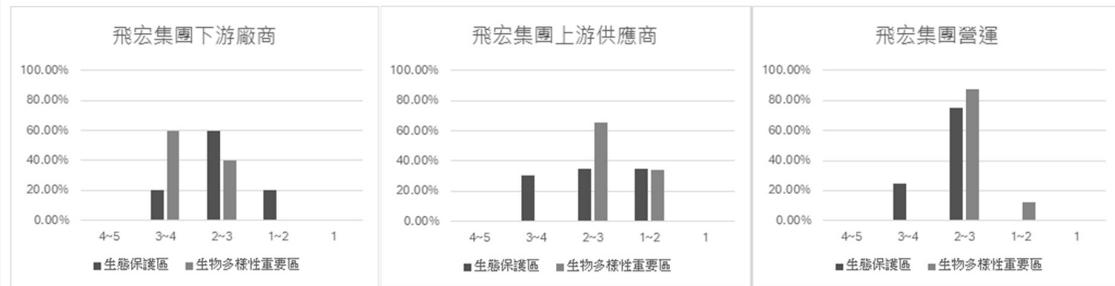
保持領先優勢與營運韌性。

#### 價值鏈自然風險評估

對應自然風險管理的新興趨勢，本年度啟動價值鏈生物多樣性敏感區域的潛在影響與風險評估，我們採用世界自然基金會（WWF）之 Biodiversity Risk Filter 工具，針對上游供應商、自身營運據點與下游廠商的所在地進行評估，作為未來氣候與自然相關風險管理及資訊揭露的重要依據。

本次評估涵蓋 100% 之營運據點、核心供應商以及所有廢棄物委外清運商的據點位置，並依據各地區對「保護區（Protected Areas, PA）」與「重點生物多樣性區域（Key Biodiversity Areas, KBA）」的潛在影響程度進行風險分類，以確保分析結果的完整性與代表性。

影響程度劃分為 1（最低）至 5（最高）五個等級。我們將所有據點依據分數落點區間（1、1~2、2~3、3~4、4~5）進行統計，並分析各階段是否涉及高潛在風險區（即分數為 4~5 者）。從下圖可見，本集團無論在上游供應商、營運據點，或下游客戶，均無據點落入生物多樣性高度敏感區（分數為 4~5）。大多數據點集中於中低風險區（2~3 與 3~4 之間），顯示目前價值鏈整體對生物多樣性之涉入風險較低。儘管目前無重大涉入高風險區，但飛宏集團仍將持續監測價值鏈據點所處區域的生物多樣性風險變化，並將此類資訊納入供應商選擇、場址規劃及永續策略中，以降低對自然資本的潛在衝擊，強化自然相關風險的管理能力。



#### 營運不中斷，應變更穩健

隨著氣候變遷加劇，全球極端氣候與突發災害頻繁發生。為強化應對風險的能力與營運韌性，飛宏已制定 **業務連續性規劃 (Business Continuity Planning, BCP)**，作為營運中斷風險的應變依據。當突發事件發生時，能迅速啟動應變機制，確保營運即時恢復，將衝擊降至最低。為確保 BCP 的長效運行，飛宏每年定期檢討與優化計畫內容，並與關鍵績效指標 (KPI) 連結，以提升整體應變效能與管理成效。該計畫適用於集團內所有子公司與分公司，由總經理統籌規劃，確保各項營運績效指標的有效落實。目前，飛宏已針對 天然災害、人為災害、製品安全、傳染疾病、工安事故、資訊安全、供應商緊急事故 七大營運中斷風險，建立標準作業程序

(SOP)，並透過保險機制分散潛在風險，降低重大事故帶來的財務衝擊，確保企業穩健經營。

### 指標與目標

為因應氣候與自然變遷對營運可能造成的衝擊，飛宏訂定綠色營運目標，並從節能減碳、再生能源發電量等面向，推動具體策略與目標設定。公司亦透過每年檢視執行成效，持續研擬與落實改善措施，以強化環境管理效能。

指標與短中長期目標

指標項目	2024 年實績	短期(2025-2026 年)	中長期(2027-2030 年)
範疇 1+2 減碳率 (基準年 2021 年)	26.59%	23.33%	42.00%
再生能源年發電量 (累計 kWh)	2167.991	3,000,000	5,000,000

註：中長期再生能源發電量為預計納入飛宏美國分公司之總發電量

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

#### 溫室氣體管理

在氣候變遷的挑戰下，企業必須不斷降低營運過程中的溫室氣體排放，從而減緩對環境的衝擊。若整體碳排持續上升，未來將面臨碳費(稅)增加的壓力，並且難以滿足市場與客戶對永續發展的期望。為有效管理溫室氣體排放並減少對氣候的影響，飛宏積極推動科學基礎減碳目標 (SBTi)，並通過 ISO 14064-1:2018 認證。我們通過溫室氣體盤查、查證與目標設定，持續推動減碳行動。自 2023 年起，我們導入了碳管理線上平台 (瑞碳雲)，提升集團溫室氣體排放管理的透明度與效率。林口總部及全球主要製造廠區每年均通過 ISO 14064-1 驗證，並持續擴大查證範圍，涵蓋服務據點及子公司。預計到 2026 年，集團內所有個體公司與合併財報子公司的溫室氣體排放數據將達成 100% 查證，進一步強化企業的減碳承諾與永續發展目標。

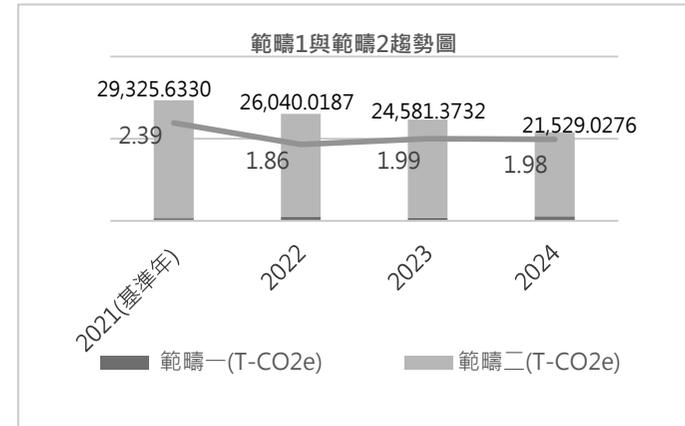
#### 溫室氣體排放

2024 年飛宏持續依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行盤查，結果顯示，溫室氣體排放的主要來源為範疇 2 的外購電力，占總排放量的 82.73%。為了減少範疇 2 排放飛宏在 2024 年導入 ISO 50001:2018 設立節能 (電力) 目標，並改善設備的能源使用效率。此外，我們持續關注綠能議題，並積極推動太陽能發電的規劃與實施，致力於減少溫室氣體排放。相較基準年 (2021 年)，2024 年集團範疇 1 與範疇 2 的總排放量已大幅減少 26.59%。與設定的 SBT 目標 (2030 年減少 42%) 相比，已實現 63.31% 的減排目標。

範疇 1+2 溫室氣體排放量 (T-CO<sub>2</sub>e)

項目	2021(基準年)	2022	2023	2024	較基準年
範疇 1	612.6000	906.0500	727.7034	1,058.9241	72.86%
範疇 2	28,713.1000	25,133.9687	23,853.6698	20,470.1035	-28.71%
總排放量	29,325.6330	26,040.0187	24,581.3732	21,529.0276	-26.59%
碳排放密度 (T-CO <sub>2</sub> e/百萬營收 新台幣)	2.3873	1.8576	1.9932	1.9755	-17.25%

註: 2024 年度 GWP 值源自 IPCC AR6; 電力係數選用, 台灣區使用經濟部能源局公告 112 年度電力係數 0.494 ton-CO<sub>2</sub>e/千度。東莞地區使用中國生態環境部發布 2022 年電力二氧化碳排放係數之全國係數 0.5366 ton-CO<sub>2</sub>e/千度, 海防飛宏使用越南 DCC 公告之 2023 年電力係數 0.6592 ton-CO<sub>2</sub>e/ 千度。



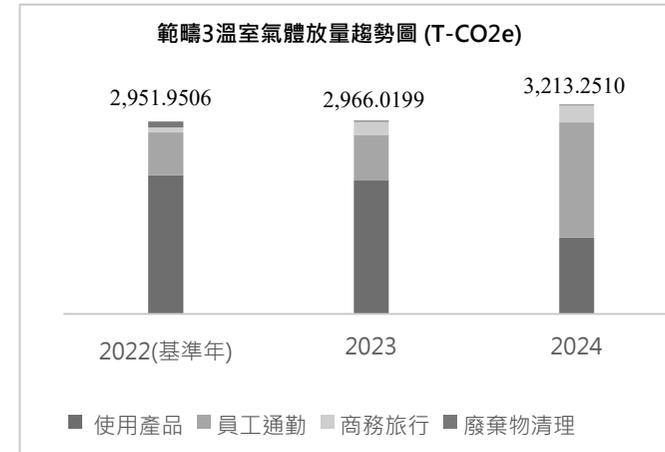
範疇 3 溫室氣體排放

飛宏依據重大性鑑別結果擴大範疇 3 盤查範圍, 除了廢棄物與能源損耗等既定盤查項目外, 也納入商務旅行、員工通勤等項目。2024 年範疇 3 溫室氣體排放相較於基準年與 2023 年有所上升, 主因為員工通勤與商務旅行的排放增加。然而, 在產品使用階段的排放量則呈現逐步且顯著的下降, 較基準年減少 45.01%。至於廢棄物清理的溫室氣體排放, 與前一年差異不大, 較基準年減少 82.47%, 但由於其占整體排放比例較小, 對總體排放影響有限。

範疇 3 溫室氣體盤查結果趨勢表 (T-CO<sub>2</sub>e)

範疇別	2022(基準年)	2023	2024	較基準年
商務旅行	76.9520	201.4096	258.5651	236.01%
員工通勤	656.2741	695.6473	1768.8854	169.53%
使用產品	2127.3591	2053.0052	1169.7863	-45.01%
廢棄物清理	91.3654	15.9578	16.0142	-82.47%
總排放量	2951.9506	2966.0199	3213.2510	8.85%

註:2022 年首次進行類別 3-6 盤查, 故以該年為基準年



註 1: 直接排放量(範疇一, 即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二, 即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三, 即由公司活動產生之排放, 非屬能源間接排放, 而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2: 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍, 應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理, 其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3: 溫室氣體盤查標準: 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4: 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算, 惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

查證年份	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2023 年	類別 1&類別 2:合理保證 類別 3-4:有限保證	艾法諾國際(股)公司	ISO 14064-1:2018	無
2024 年	類別 1&類別 2:合理保證 類別 3-4:有限保證	法標國際驗證公司 (原艾法諾國際(股)公司)	ISO 14064-1:2018	待核發查證聲明中

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

### 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

#### SBTi科學基礎減碳目標

飛宏於 2021 年主動參採「科學基礎減碳目標倡議」(Science Based Target Initiative, SBTi) 規範，提交減碳承諾書。2023 年 11 月，我們進一步依循 SBTi 淨零標準 (Net-Zero Standard)，設立「在 2030 年前，範疇 1+2 以 2021 年為基準年，絕對溫室氣體排放量減量 42%；範疇 3 以 2022 年為基準年，碳密度排放量減量 51.6%。」的科學基礎減碳目標。以響應《巴黎協定》致力將全球升溫控制在工業化前水平不超過 1.5°C。該目標已於 2024 年 3 月獲 SBTi 審核通過。

在減碳成果方面，飛宏透過大幅提升再生能源使用比例、汰換老舊空調冰機，以及優化產品結構等策略，集團 2024 年度整體排放強度下降 17.25%，減碳幅度達 26.59%，遠超過原定目標，此外，針對範疇 3 的中長期減碳計畫，飛宏積極透過永續採購布局、在地化管理及價值鏈碳足跡減量三大策略，推動供應鏈綠色低碳轉型，全面落實永續發展承諾。展現出飛宏對氣候變遷及永續目標的關注及積極行動。

## 飛宏淨零承諾與減碳目標 Net Zero 2030/2050

- 導入能源管理系統
- 加速汰換高能耗設備
- 投資太陽能光電
- 低碳產品設計
- 建構產品碳足跡
- 採購綠電、碳權

**2030年**

- 範疇-1&2：碳絕對減排 42% (基準年：2021年)
- 範疇-3：碳密度減排 51.6% (基準年：2022年)

**2050年**

持續 SBTi 科學減碳路徑，邁向2050達成淨零目標



### 節能具體行動 實踐碳中和

飛宏於 2024 年積極推動能源管理系統，成立能源管理小組，透過能源監控與盤查挖掘節能機會，並設定具體節能目標，定期追蹤與報告節能績效，以確保目標持續優化並有效落實。在設備升級方面，林口總部於 2024 年重新設計並更換高效節能的冷卻水塔，以提升冰水機運行效率。東莞廠區則成功運行第一、二、三期廠房的太陽能發電系統，全年發電量達 214 萬度（770 萬 MJ），減碳量達 942.25 噸 CO<sub>2</sub>e。此外，越南海防廠正積極規劃太陽能系統，預計於 2025 年下半年正式運行，每年可望節電 100 萬度（360 萬 MJ），減碳 502 噸 CO<sub>2</sub>e，進一步推動綠色能源轉型，落實永續發展目標。

廠區	節能類型	主要實施專案	投資金額 (NTD 萬元)	執行狀況	預期效益
林口總部	空調系統	汰換耗能的冷卻水塔(原 300T 更新為 450T)	285	2024 年度 Q4 施工，隔年 01 月正式運轉	預借節能 3.6 萬度/年(129.6GJ)，年減碳 17 噸 CO <sub>2</sub> e。
東莞飛宏	空壓機	空壓機節能改造方案	264	2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉	空壓機用電較 2023 年節省 638,228 度電，年減碳達 28.1 噸 CO <sub>2</sub> e。

	綠電系統	一、二、三期廠房太陽能發電系統	節能分成模式合作	投入使用運行中	2024年實際發電總量214萬度(770萬MJ)。年減碳達942.25噸CO <sub>2</sub> e。
海防廠	綠電系統	態樣能發電系統建置	節能分成模式合作	2024年進行規劃，2025年第一季進行意向書簽訂後開始建置，預計2025年下半年投入使用運行中	預期較傳統設備年節電100萬度(360萬MJ)，年減碳排502噸CO <sub>2</sub> e。

汰換冷卻水塔(林口總部)



空壓改善(東莞達宏)

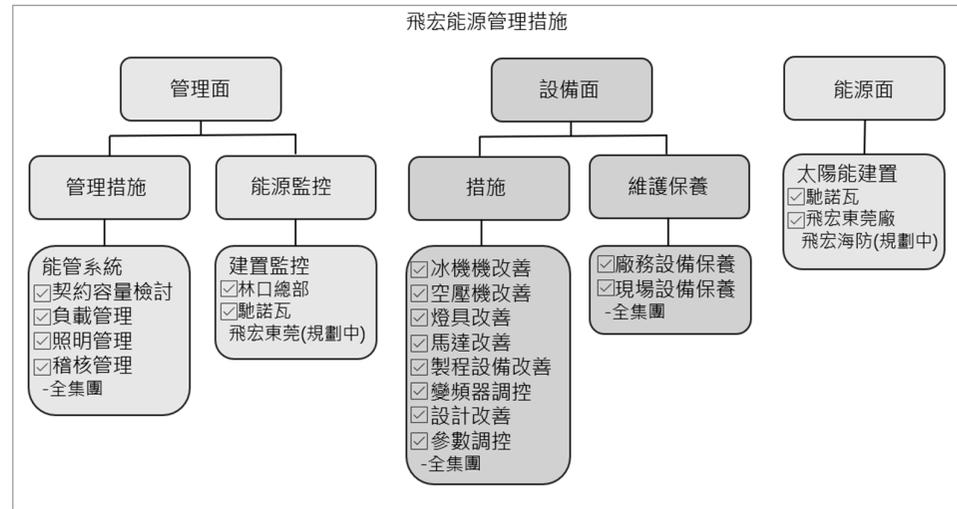


太陽能板發電系統建置(東莞飛宏)



**節能行動與宣導**

根據統計，若能在建築中落實電力、照明、空調及事務設備的節能改善，能源消耗可降低約20%。為減少建築物的能源使用，飛宏集團持續在各廠區推動辦公大樓的用電管理。不僅積極執行耗能設備的節能改善措施，亦透過內部溝通與宣導提升員工意識，凝聚節能共識。



註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第10條第2項規定之令，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。