

## 訂定董事會成員、重要管理階層之接班規劃及其運作情形

本公司已規劃接班計畫，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，要有宏觀的經營理念，人格特質必需包括具有誠信、正直、重承諾、創新、願意承擔挑戰、且贏得客戶信任。

自 114 年 1 月 1 日起，由林冠宏先生正式升任本公司總經理。林冠宏先生畢業後即投入本公司營運體系，歷經歐美及美洲事業群等多個重要部門歷練，自 2005 年起擔任營業代表，歷任課長、經理，並於 2016 年起擔任美洲事業群及智慧電能事業群之處長及資深處長，累積豐富的國際市場經驗及電源產品開發與推廣能力。2023 年起擔任智慧電能事業群特別助理，並兼任生產製造中心副總經理，積極參與公司營運與決策，展現高度領導潛力與跨部門整合能力。

林冠宏先生對本公司產品、客戶、市場及企業文化均具深厚理解，亦具備誠信正直、創新思維、承擔挑戰等接班人應有之人格特質。其歷練完整、能力卓越，符合接任總經理職務之合理性與必要性，將有助於公司永續經營與穩健發展。其職務為本公司集團經營策略之決策、督導集團各功能組織之執行成效及社會責任業務之推動，並推動強化高階主管之職務代理人養成以因應接班規劃。

高階管理階層接班人的培訓內容共分為經營管理能力、專業能力、個人發展計畫與工作輪調等四大方向，其訓練規劃包含：

1. 經營管理能力：領導統御、策略規劃、績效管理、團隊協調、執行能力。
2. 專業能力：市場/產業評估、產銷管理、財務/投資分析、人資管理、危機處理、企業社會責任。
3. 個人發展計畫：人才發展、潛力開發、生涯規劃。
4. 工作輪調：職務調動或晉升。